

แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ



## คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 9 ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2564 เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ 3 และการเสนอแผนระดับที่ 3 ในส่วนของแผนปฏิบัติราชการด้าน... เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจร่วมกันกับทุกหน่วยงานของรัฐ ตามนัยของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 เนื่องจากมีหน้าที่หลักในการดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่วิสัยทัศน์ของประเทศ

ในการนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนประเทศ ทั้ง 3 ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) และแผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเกี่ยวข้อง รวมทั้ง คำแถลงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้เป็นไปตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติงาน เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ รวมทั้ง ประเมินการรายได้และรายจ่ายของหน่วยงานอย่างครบถ้วน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และให้หน่วยในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จเป็นรูปธรรมต่อไป

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

## • ส่วนที่ 1 บทนำ

|                      |   |
|----------------------|---|
| บทสรุปผู้บริหาร..... | 2 |
|----------------------|---|

## • ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

### แผนระดับที่ 1

|                        |   |
|------------------------|---|
| - ยุทธศาสตร์ชาติ ..... | 5 |
|------------------------|---|

### แผนระดับที่ 2

|                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------|----|
| - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.....                                      | 7  |
| - แผนการปฏิรูปประเทศ.....                                                | 10 |
| - แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) .....                                | 11 |
| - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 .....                      | 16 |
| - นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565)..... | 17 |

### นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

|                     |    |
|---------------------|----|
| - นโยบายรัฐบาล..... | 25 |
|---------------------|----|

### นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.....

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2562 – 2565

|                   |    |
|-------------------|----|
| นโยบายรัฐบาล..... | 27 |
|-------------------|----|

### กรอบการติดตามและประเมินผลระดับประเทศที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ..

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| - การประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล              |    |
| การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562 .....        | 29 |
| - การประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน .....                       | 30 |
| - การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ .... | 30 |
| - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ           |    |
| (Integrity and Transparency Assessment : ITA) .....                        | 32 |

## • ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

|                          |    |
|--------------------------|----|
| เหตุผลและความจำเป็น..... | 34 |
|--------------------------|----|

### ความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....

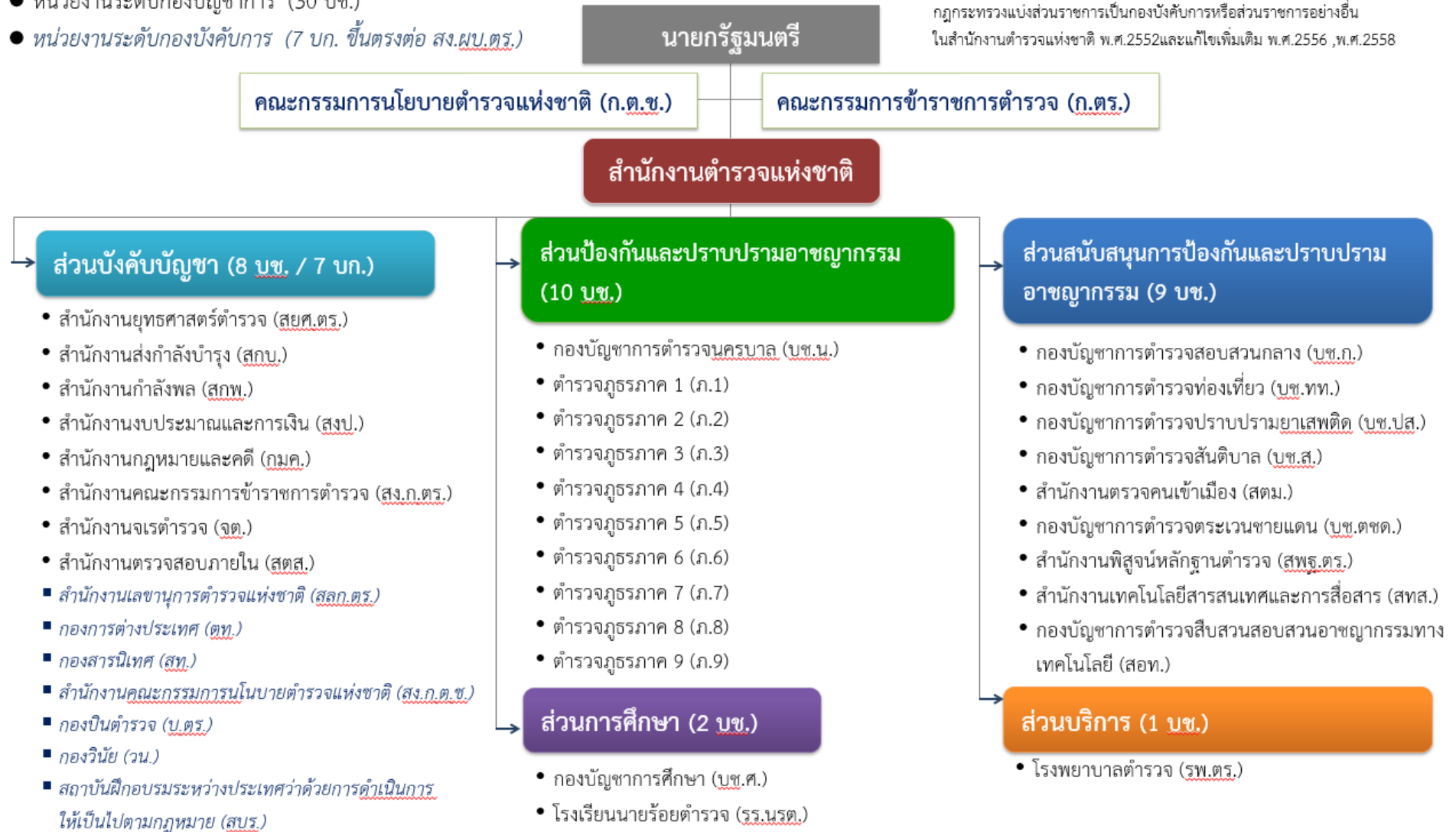
|                            |    |
|----------------------------|----|
| - วิสัยทัศน์ .....         | 38 |
| - ค่านิยม .....            | 38 |
| - วัฒนธรรมองค์กร .....     | 38 |
| - ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน ..... | 38 |
| - พันธกิจ .....            | 38 |
| - เป้าหมายหน่วยงาน .....   | 38 |

|                                                                                               |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| - วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ .....                          | 38  |
| - หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ .....                                                         | 38  |
| โครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ส่งผลการบรรลุเป้าหมาย                               |     |
| แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....                                    | 39  |
| ประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....                        | 40  |
| การมอบหมายหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ                            |     |
| สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565.....                                           | 42  |
| <b>แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</b>                        |     |
| - ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ .....                              | 47  |
| - ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน                    |     |
| การอำนวยความสะดวกทางอาญาและความมั่นคงของประเทศ .....                                          | 49  |
| - ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง.....                          | 56  |
| - ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0 .....                           | 69  |
| <b>• ส่วนที่ 4 แนวทางการขับเคลื่อน การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน</b> |     |
| <b>ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b>                 |     |
| การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ                     |     |
| สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 .....                                         | 74  |
| - แนวทางการขับเคลื่อน.....                                                                    | 76  |
| - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยในสังกัด .....                                              | 76  |
| - การขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยรับผิดชอบหลักในระดับต่าง ๆ .....                           | 77  |
| - การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ.....                      | 78  |
| - แนวทางการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน .....                                     | 79  |
| - การรายงานผลการประเมินตามแผนปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ                                 |     |
| สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....                                             | 80  |
| - ตารางกรอบระยะเวลาในการประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ ตร.                                      |     |
| ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....                                                                | 81  |
| - การรายงานผลการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ                                          |     |
| ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....                                             | 82  |
| - ตารางกรอบระยะเวลาในการประเมินตัวชี้วัดการประเมินตามมาตรการ                                  |     |
| ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565..                             | 83  |
| <b>• ส่วนที่ 5 ภาคผนวก</b>                                                                    |     |
| - แบบฟอร์มแผนปฏิบัติราชการสำหรับหน่วยในสังกัด.....                                            | 85  |
| - แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด.....                                                            | 92  |
| - แบบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปี                 |     |
| งบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน) .....                                                        | 98  |
| - แบบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปี                          |     |
| งบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน).....                                                        | 99  |
| - หนังสืออนุมัติและหนังสือให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการ.....                                 | 101 |

- หน่วยงานระดับกองบัญชาการ (30 บข.)
- หน่วยงานระดับกองบังคับการ (7 บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร.)

## โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2552  
กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่น  
ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2552และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2556 ,พ.ศ.2558



# ส่วนที่ 1

## บทนำ

## บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ประกาศใช้เป็นยุทธศาสตร์ชาติดั้งแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 เพื่อเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ของส่วนราชการให้มีความสอดคล้องและบูรณาการการทำงานระหว่างกันอันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนการปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในฐานะส่วนราชการในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ดูแลควบคุมและกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา และ รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร ประกอบกับ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ได้เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมอบหมายให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ จ.3 รับผิดชอบเป้าหมายแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ : เป้าหมาย คือ ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น และมีตัวชี้วัด “ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น” ซึ่งจะต้องขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ให้บรรลุผลสำเร็จ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้นำเป้าหมายและแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) นโยบายประเทศไทย 4.0 นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับสถานการณ์และแนวโน้มสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ เช่น ปัญหาด้านชายแดน การก่ออาชญากรรม ทั้งในรูปแบบปกติและอาชญากรรมทางไซเบอร์ ความรุนแรงในสังคมและครอบครัว การหลบหนีเข้าเมือง การโยกย้ายถิ่นฐานของประชาชน การเคลื่อนย้ายแรงงาน/แรงงานต่างด้าว การค้ามนุษย์ ยาเสพติด และการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองและความสามัคคีของคนในชาติ การเข้าสู่สังคมสูงวัย ตลอดจน ปัญหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ ภัยพิบัติ และโรคอุบัติใหม่ โดยเฉพาะสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ที่ได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม มาใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 3 โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับมอบหมาย ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอำนวยความสะดวกทางอาญา ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันและ

แก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ทันสมัยไปสู่ระบบราชการไทย 4.0

ทั้งนี้ เพื่อให้มีการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมจึงได้กำหนดหน่วยเจ้าภาพเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นระดับต่าง ๆ ซึ่งแบ่งความรับผิดชอบตามภารกิจของหน่วยในสังกัด ได้แก่ เจ้าภาพระดับยุทธศาสตร์ เจ้าภาพเป้าหมายและตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ เจ้าภาพกิจกรรมหน่วยสนับสนุนและหน่วยปฏิบัติ วางระบบการติดตามประเมินผลที่ชัดเจนรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การวัดผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันจะนำไปสู่ให้บรรลุเป้าหมายของประเทศต่อไป

## ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ  
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมตคณรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560

## 1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

### 1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (หลัก)

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

- 1) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- 2) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- 1) การรักษาความสงบภายในประเทศ
  - 1.1) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็งมีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา
  - 1.2) การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ
- 2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
  - 2.1) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน
  - 2.2) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
  - 2.3) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล
- 3) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
  - การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคงรวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ
- 4) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ
  - การเสริมสร้างและดำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค
- 5) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
  - การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

### 1.2 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

เป้าหมาย

- 1) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

- 1) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
  - (1) อุตสาหกรรมชีวภาพ
  - (2) อุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจร
  - (3) อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์
  - (4) อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์

- (5) อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ
- 2) สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
  - (1) ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม
  - (2) ท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ
  - (3) ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย
  - (4) ท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ
  - (5) ท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค
- 3) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
  - (1) สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ
  - (2) เพิ่มพื้นที่และเมืองเศรษฐกิจ

### 1.3 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

#### เป้าหมาย

- 1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- 2) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 3) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

- 1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
  - (1) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค
  - (2) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้
- 2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
  - (1) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
  - (2) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
  - (3) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ในทุกระดับ
- 3) ภาครัฐมีขนาดเล็กกระทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
  - (1) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม
  - (2) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
  - (3) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล
- 4) ภาครัฐมีความทันสมัย
  - (1) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ
  - (2) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(1) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(2) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

(3) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

(4) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

7) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(1) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง

(2) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น

(3) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

## 1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางพัฒนา เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนด ซึ่งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มี 23 ประเด็น โดย ตร. เกี่ยวข้อง 3 ประเด็น ดังนี้

### 1.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (พ.ศ. 2561 - 2580)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1) เป้าหมายที่ 1 ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

2) เป้าหมายที่ 2 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

#### 1.1 (1) แผนย่อยการรักษาความสงบภายในประเทศ

##### 1) แนวทางการพัฒนา

(1) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์

(2) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

##### 2) เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนา เป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

### 1.1 (2) แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

#### 1) แนวทางการพัฒนา

ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

- (1) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- (2) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความมั่นคงทางไซเบอร์
- (3) ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์
- (4) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
- (5) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาอาชญากรรมข้ามชาติ
- (6) เฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- (7) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (8) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติในพื้นที่ชายแดน
- (9) พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### 2) เป้าหมายของแผนย่อย

- (1) ปัญหาคาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้า มนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการ แก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
- (2) ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

## 1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็น (รอง)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1 การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาอุตสาหกรรมและบริการ

### 1.2 (1) แผนย่อยอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

#### 1) แนวทางการพัฒนา

- (1) สนับสนุนผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

#### 2) เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 อุตสาหกรรมความมั่นคง ของประเทศ มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

## 1.3 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การท่องเที่ยว (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็น (รอง)

### 1.3 (1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1 ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยดีขึ้น

### 1.3 (2) แผนย่อยการพัฒนากระบวนการท่องเที่ยว

#### 1) แนวทางการพัฒนา

- (1) ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว

#### 2) เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น

#### 1.4 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็น (รอง)

##### 1.4 (1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1 ความสามารถในการแข่งขันด้าน โครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

##### 1.4 (2) แผนย่อยโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

###### 1) แนวทางการพัฒนา

(1) ปฏิรูปองค์กรและปรับโครงสร้างการกำกับดูแลและการบริหารจัดการ

###### 2) เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 ผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนลดลง

#### 1.5 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น เขตเศรษฐกิจพิเศษ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็น (รอง)

##### 1.5 (1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1 การเจริญเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 2 การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ

##### 1.5 (2) แผนย่อยการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

###### 1) แนวทางการพัฒนา

(1) ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ

(2) พัฒนาเมืองในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นเมืองอัจฉริยะ

###### 2) เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

##### 1.5 (3) แผนย่อยการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้

###### 1) แนวทางการพัฒนา

(1) พัฒนาเมืองในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ให้เป็นเมืองน่าอยู่

###### 2) เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้เพิ่มขึ้น

##### 1.5 (4) แผนย่อยการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

###### 1) แนวทางการพัฒนา

(1) ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการลงทุน

(2) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

###### 2) เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น

## 2. แผนการปฏิรูปประเทศ

### 2.1 แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

#### 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

- (1) บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทยชีวิตประชาชน
- (2) ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล
- (3) โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง
- (4) กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- (5) ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษาคณบดีคนเก่ง ไว้ในภาครัฐได้
- (6) การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

### 2.2 แผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม

#### 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

- (1) การกำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน เพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า
- (2) การพัฒนาเทคโนโลยีช่วยเหลือและเพิ่มศักยภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม
- (3) การพัฒนาการบังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
- (4) การปรับกระบวนการทศน์ในการบริหารงานยุติธรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยและความเป็นธรรมในสังคม
- (5) การปรับปรุงระบบการสอบสวนคดีอาญาเพื่อให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างพนักงานสอบสวนกับพนักงานอัยการอย่างเหมาะสม
- (6) การกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายให้ชัดเจนเพื่อมิให้คดีขาดอายุความ
- (7) การพัฒนาระบบการสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนและพนักงานอัยการ
- (8) การปฏิรูประบบนิติวิทยาศาสตร์เพื่อความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อเท็จจริงแห่งคดี
- (9) การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมแก่ประชาชนโดยสะดวกและรวดเร็ว
- (10) การพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการยุติธรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ

### 2.3 แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

- (1) ทรัพยากรทางบก
- (2) ระบบบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## 2.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

### 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

- (1) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพ
- (2) กำลังคนสุขภาพ
- (3) ความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- (4) การคุ้มครองผู้บริโภค

## 2.5 แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชนเทคโนโลยีสารสนเทศ

### 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

- (1) การปฏิรูปแนวทางการกำกับดูแลสื่อออนไลน์
- (2) การปฏิรูปการบริหารจัดการความปลอดภัยไซเบอร์/กิจการอวกาศ และระบบและเครื่องมือด้านการสื่อสารมวลชนและโทรคมนาคม เพื่อสนับสนุนภารกิจการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยฯ
- (3) การปฏิรูประบบการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

## 3. แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

### 3.1 แผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

#### 1) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

- (1) การรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่

#### 2) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

**เป้าหมาย :** มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรับแจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสถานีตำรวจทั่วประเทศ

##### ตัวชี้วัด

- (1) จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ที่ได้รับการจัดทำแล้วเสร็จ
- (2) จำนวนระเบียบที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการร้องทุกข์ กล่าวโทษรับแจ้งความทุกสถานีตำรวจทั่วประเทศ รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการจัดทำแล้ว และประกาศใช้
- (3) จำนวนหน่วยงานฯ ที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ และดำเนินการตามระเบียบฯ
- (4) ความพึงพอใจของประชาชนในการรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่

#### 3) โครงการที่สนับสนุน

- โครงการรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่

#### 1) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

- (2) การบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม และการสอบปากคำในการสอบสวน

#### 2) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

**เป้าหมาย :** มาตรการคุ้มครอง ผู้ต้องหาและจำเลยเพื่อให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ตัวชี้วัด

(1) ระดับความพึงพอใจของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา/จำเลยต่อการดำเนินมาตรการคุ้มครองสิทธิของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม

(2) ร้อยละของการร้องเรียนของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา/จำเลย ต่อการได้รับการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมตามหลักสิทธิมนุษยชนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม

### 3) โครงการที่สนับสนุน

- บันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม และการสอบปากคำในการสอบสวน

#### 1) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

(3) การให้ประชาชนสามารถติดตามความคืบหน้า ขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ ในกระบวนการยุติธรรม (รอง)

#### 2) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

เป้าหมาย : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมมีระบบให้ประชาชนตรวจสอบและหรือแจ้งความคืบหน้าให้ประชาชนทราบ

### ตัวชี้วัด

(1) ร่างพระราชบัญญัติระยะเวลาในการดำเนินงานของกระบวนการยุติธรรม พ.ศ. .... มีผลบังคับใช้

(2) จำนวนหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมที่กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน และประกาศให้ประชาชนทราบ

(3) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมที่จัดทำระบบตรวจสอบและ/หรือแจ้งความคืบหน้าให้ประชาชนทราบแล้วเสร็จ

(4) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมที่นำระบบฯ ไปปฏิบัติ

## 3.2 แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย (รอง)

#### 1) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

(1) จัดให้มีกลไกกำหนดให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

#### 2) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

เป้าหมาย : ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายและการให้บริการประชาชน

### ตัวชี้วัด

(1) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

(2) มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)

### 3.3 แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ (รอง)

#### 1) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

(1) การเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนของไทยในภูมิภาค (Regional Trading /Investment Center)

#### 2) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

เป้าหมาย : ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนในภูมิภาค

ตัวชี้วัด

(1) อันดับด้านความง่ายในการประกอบธุรกิจ (Ease of Doing Business Index) ของประเทศไทยอยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของประเทศที่ได้รับการจัดอันดับ โดย ธนาคารโลก

(2) จำนวนกิจการศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ (International Business Center) ในประเทศไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ต่อปี

(3) อันดับของมูลค่าการลงทุนทางตรงจากต่างประเทศในประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของอาเซียน

### 3.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รอง)

#### 1) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

(1) ปฏิรูประบบการบริหารจัดการเขตควบคุมมลพิษ กรณีเขตควบคุมมลพิษมาบตาพุด

#### 2) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

เป้าหมาย

(1) ควบคุม ลด และขจัดมลพิษที่เกินค่ามาตรฐาน

(2) การยกเลิกประกาศเขตควบคุมมลพิษมาบตาพุด

ตัวชี้วัด

(1) คุณภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขตควบคุมมลพิษมาบตาพุดเป็นไปตามค่าเกณฑ์มาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(2) ออกประกาศยกเลิกเขตควบคุมมลพิษมาบตาพุด

### 3.5 แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข (รอง)

#### 1) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

(1) การปฏิรูปการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข รวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ เพื่อความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ

#### 2) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

เป้าหมาย : ประเทศมีระบบงานความมั่นคงด้านสุขภาพและระบบจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข ที่ครบวงจรและบูรณาการ เพื่อยกระดับความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ (National Health Security) สามารถตอบโต้ภาวะฉุกเฉินได้ทุกภัย รวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ อย่างรวดเร็ว เป็นระบบ มีความเป็นเอกภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและปลอดภัย เพื่อปกป้องชีวิต สวัสดิภาพ และความเป็นอยู่ของประชาชนชาวไทย ด้วยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและยั่งยืน

### ตัวชี้วัด

- (1) ร้อยละของจังหวัดที่มีกลไกบริหารสถานการณ์และบัญชาการเหตุการณ์ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับกลไกและระบบที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีอยู่ และสามารถตัดสินใจและสั่งการได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คือ ๒๗ จังหวัด และค่าเป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คือ ๖๐ จังหวัด)
- (2) มีแผนบูรณาการเพื่อยกระดับศักยภาพ และโครงสร้างพื้นฐานด้านการจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขและความมั่นคงด้านสุขภาพผ่านความเห็นชอบจาก ครม.
- (3) ระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล ที่สามารถแสดง critical information ได้แบบ realtime ครบทุกองค์ประกอบทั้งในระดับจังหวัด และระดับประเทศ
- (4) ทุกจังหวัดสามารถควบคุมสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ให้สงบได้ภายใน ๒๑ วัน
- (5) อัตราป่วยตายจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ น้อยกว่าร้อยละ ๑.๔ ในปี ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕
- (6) แผนปรับปรุงโครงสร้างการทำงานความมั่นคงด้านสุขภาพและการจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขได้รับความเห็นชอบจาก ครม.

## 3.6 แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ (รอง)

### 1) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

- (1) การพัฒนาระบบคลังข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและการจัดการ Fake News

### 2) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

- (1) การให้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ มีมาตรฐานความแม่นยำ ความรวดเร็ว และมีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งดำเนินงานในสถานการณ์ฉุกเฉินหรือสภาวะวิกฤตที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้รวดเร็ว และถูกต้อง
- (2) หน่วยงานภาครัฐมีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของหน่วยงานที่มีความถูกต้องทันสมัยในรูปแบบที่สามารถเข้าถึงและเข้าใจง่าย ที่สอดคล้องตามบทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน

## 3.7 แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา (รอง)

### 1) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

- (1) การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะ เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

### 2) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

#### เป้าหมาย

- (1) ผู้เรียนทุกระดับเป็นผู้มีความรู้ ทักษะและใฝ่เรียนรู้ มีทักษะในการดำรงชีวิตในโลกยุคใหม่ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและโลก เป็นพลเมืองที่ตื่นรู้ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสาธารณะ

(2) ครู/อาจารย์มีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้ ประกอบด้วย การออกแบบการเรียนรู้ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ มีจิตวิทยาการเรียนรู้ สื่อและการใช้สื่อ เทคโนโลยีเพื่อการศึกษาและการเรียนรู้ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตามสภาพจริง มีความศรัทธาในวิชาชีพและความเป็นครู

(3) ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารการศึกษามีสมรรถนะในการบริหารงานวิชาการ และการนิเทศการจัดการเรียนรู้ ประกอบด้วย ด้านหลักสูตรการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้ สื่อและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตามสภาพจริง การนิเทศการจัดการเรียนรู้ มีภาวะผู้นำทางวิชาการ มีจิตวิทยาในการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการจัดการเรียนรู้ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการร่วมมือกับบุคคล หน่วยงานและชุมชนในการส่งเสริมและสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ที่ปลอดภัยสำหรับผู้เรียน

### ตัวชี้วัด

(1) มีหลักสูตรการศึกษาที่ยืดหยุ่น ตอบสนองต่อความถนัดและความสนใจของผู้เรียนรายบุคคล

(2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ผ่านการพัฒนาการคิดขั้นสูงเชิงระบบ

(3) ครูผู้สอนจัดการเรียนรู้ที่มุ่งพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนแบบถักทอความรู้ ทักษะ และเจตคติค่านิยม และคุณลักษณะผู้เรียนเข้าด้วยกันแบบ Active Learning ในทุกระดับการศึกษา

(4) ระบบการประเมินผลผู้เรียนมีความหลากหลาย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (personalized learning) และสามารถสะท้อนสมรรถนะของผู้เรียนได้ตามบริบทของสถานศึกษา ลดสัดส่วนของการนำผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนในระดับชาติ มาใช้ในการพิจารณาประเมินผลของครูและผู้บริหารสถานศึกษา

(5) มีแพลตฟอร์มการเรียนรู้อัจฉริยะ ที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนรู้ สื่อการสอนคุณภาพสูง และการประเมินและพัฒนาผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (personalized learning) สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย

#### 4. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

##### ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

###### 1) เป้าหมาย

- (1) ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศ
- (2) สังคมมีความสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทางความคิดของคนในชาติสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- (3) ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมีโอกาสด้านการศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น
- (4) ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติในการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ
- (5) ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการรับมือภัยคุกคามทั้งภัยคุกคามทางทหาร และภัยคุกคามอื่น ๆ

###### 2) แนวทางการพัฒนา

- (1) การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ
  - (1.1) สร้างจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความหวงแหน และธำรงรักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
  - (1.2) เสริมสร้างความปรองดองของคนในชาติและมีกลไกในการตรวจสอบและพัฒนาภาคการเมือง
  - (1.3) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (2) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ
  - พัฒนาศักยภาพและความพร้อมของกองทัพในการป้องกันและรักษาผลประโยชน์ของประเทศ
- (3) การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านความมั่นคง เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับมิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ
  - (3.1) ดำเนินความสัมพันธ์กับต่างประเทศอย่างสมดุล เพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมและรักษาผลประโยชน์และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
  - (3.2) เสริมสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน และส่งเสริมความร่วมมือในการบริหารจัดการความมั่นคงตามแนวชายแดนเพื่อร่วมแก้ไขปัญหาที่มีอยู่และส่งเสริมให้ชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้านเป็นชายแดนแห่งความร่วมมือ

## ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

### 1) เป้าหมาย

(1) ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

### 2) แนวทางการพัฒนา

(1) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากร ภาครัฐให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

(2) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

## 5. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565)

### 1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 1 : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการ

ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ 3.7.3 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : สถาบันพระมหากษัตริย์ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ได้รับการธำรงรักษาด้วยการปกป้อง เชิดชู เทิดทูน อย่างสมพระเกียรติ

#### - ตัวชี้วัด

(1) ระดับประสิทธิภาพในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

(2) ระดับความเข้าใจของทุกภาคส่วนเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์

#### - กลยุทธ์

(1) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องในการถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมราชวงศ์

(2) ส่งเสริมทุกภาคส่วนในสังคมรวมถึงชุมชนไทยในต่างประเทศให้ตระหนักรู้และเข้าใจถึงบทบาทและคุณค่าของสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติ รวมถึงสร้างความเข้าใจถึงหลักการ เหตุผล และความจำเป็นในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

(3) นำศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงขยายผลตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและแบบอย่างที่ดีที่ทรงวางรากฐานไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์ทั้งในและต่างประเทศ

(4) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

### 2) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 3 : ป้องกันและแก้ไขการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ 3.7.7 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

- ตัวชี้วัด

- (1) จำนวนเหตุการณ์ความรุนแรงในพื้นที่ชายแดนภาคใต้
- (2) อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจชายแดนภาคใต้
- (3) ระดับความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับประเด็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ภายในประเทศ และการกล่าวถึงปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในเวทีนานาชาติ ไม่ส่งผลกระทบต่อการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของรัฐบาล

- กลยุทธ์

- (1) บูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นระบบ มีเอกภาพ และเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ ซึ่งเป็นศาสตร์พระราชาเป็นหลักในการปฏิบัติ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล พัฒนาองค์ความรู้ นำหลักวิชาการสากลมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยตรงต่อสาเหตุหลักของปัญหา
- (2) เพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการข่าวและระบบบูรณาการฐานข้อมูลด้านความมั่นคง เพื่อวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ด้านการข่าวเชิงรุก รวมทั้งกำหนดแนวทางการมุ่งแก้ไขต่อจุดศูนย์กลางหลักของปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (3) เพิ่มประสิทธิภาพด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ผ่านระบบการดำเนินงานด้านความมั่นคง ด้วยการให้ความสำคัญกับการเฝ้าตรวจพื้นที่เสี่ยง สร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้านและชุมชน รวมทั้งพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของกำลังประชาชนและกำลังประจำถิ่นให้พร้อมในการดูแลความปลอดภัยในพื้นที่ ตลอดจนการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแทรกซ้อน
- (4) พัฒนางานด้านการอำนวยความสะดวกพื้นฐาน ฟื้นฟูความเชื่อมั่นและลดความหวาดระแวงระหว่างประชาชนกับรัฐ โดยยึดถือความเป็นธรรม และใช้กระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรม สนับสนุนและเคารพหลักสิทธิมนุษยชน พัฒนาระบบกลไกคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน ตลอดจนให้ความช่วยเหลือเยียวยาเจ้าหน้าที่ ประชาชน รวมถึงผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์การก่อเหตุรุนแรงอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- (5) ส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างสันติสุข โดยยึดมั่นแนวทางสันติวิธี และสร้างความเข้าใจให้ภาคส่วนต่าง ๆ ภายในประเทศ รวมทั้งภาคประชาสังคมในพื้นที่ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การเฝ้าระวังแนวคิดสุดโต่งที่เผยแพร่สู่กลุ่มผู้ปกครอง ครอบครัวสตรีเยาวชน ทั้งในและนอกสถานศึกษาซึ่งอยู่ในพื้นที่ นอกพื้นที่ และในต่างประเทศอย่างทั่วถึง ตลอดจนส่งเสริมให้มีการจัดระบบการศึกษาที่เกื้อหนุนให้เกิดสภาวะสันติสุข
- (6) ประสานความร่วมมือเชิงสร้างสรรค์ในระดับนโยบายระหว่างรัฐกับองค์กรระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจและสร้างการรับรู้ที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงของปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของไทยต่อนานาชาติ

(7) ส่งเสริมความต่อเนื่องของกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อแสวงหาทางออกจากความขัดแย้งและความรุนแรง โดยเฉพาะการพูดคุยเพื่อสันติสุขกับผู้เห็นต่างจากรัฐทั้งพื้นที่ในประเทศและพื้นที่ต่างประเทศ ในการเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสม ปลอดภัย รองรับ การพูดคุยเพื่อสันติสุข และมีหลักประกันของความต่อเนื่องและความเชื่อมั่นของทุกกลุ่มในการเข้ามามีส่วน ร่วมในกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุข

**3) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 4 : จัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาข้ามพรมแดน**

- **แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ 3.7.12** การรักษาความมั่นคงพื้นที่ชายแดน
- **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ :** พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย และสามารถพัฒนา ได้อย่างยั่งยืน

- **ตัวชี้วัด**

- (1) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการสัญจรข้ามแดนให้สามารถป้องกันการลักลอบ เข้าเมืองและปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ

- (2) ระดับความสำเร็จในการจัดการพื้นที่ชายแดน เพื่อรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

- **กลยุทธ์**

- (1) บูรณาการในการจัดทำความเชื่อมโยงของฐานข้อมูลการสัญจรข้ามแดน ประกอบด้วย สินค้าและยานพาหนะ ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- (2) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในบริเวณพื้นที่ชายแดนไทยและ ประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งให้ประชาชนตามแนวชายแดนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันภัยจากอาชญากรรมที่จะเข้าสู่ ประเทศไทยผ่านช่องทางชายแดน

- (3) จัดระเบียบพื้นที่ชายแดนด้านการพัฒนาให้มีศักยภาพทางด้านเศรษฐกิจ และการเป็นประตูเชื่อมโยงการค้าที่มีความสมดุลทั้งมิติเศรษฐกิจและสังคมกับมิติความมั่นคง ตลอดจนร่วมมือ กับประเทศเพื่อนบ้านในการบริหารจัดการชายแดน การพัฒนาด้านชายแดน และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

**4) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 5 : สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคาม ข้ามชาติ**

- **แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ 3.7.14** การป้องกันและแก้ไขปัญหายภัย คุกคามข้ามชาติ

- **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ :** ประเทศไทยมีศักยภาพด้านการตอบสนองและฟื้นฟูที่เข้มแข็ง มีขีดความสามารถในการรับมือภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ รวมถึงลดความเสี่ยง จากการตกเป็นเป้าโจมตี หรือเป็นที่ก่อเหตุ หรือเป็นเส้นทางของการก่ออาชญากรรมข้ามชาติ

- **ตัวชี้วัด**

- (1) ระดับความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาคอาเซียนเพื่อป้องกันและแก้ไขภัยคุกคาม ข้ามชาติและการก่อการร้าย

- (2) ระดับความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการจัดการกับภัยอาชญากรรมข้ามชาติและ การก่อการร้าย

- กลยุทธ์

- (1) พัฒนากลไกภายในในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ อาทิ การก่อการร้าย การฟอกเงิน อาชญากรรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ ยาเสพติด และการค้ามนุษย์
- (2) พัฒนารอบความร่วมมือระหว่างประเทศ ทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี ในการป้องกันภัยคุกคาม และผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในลักษณะทวิภาคีและพหุภาคี
- (3) ศึกษาตัวแบบเครื่องมือ/เทคโนโลยีที่ทันสมัย การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ รวมถึงส่งเสริมการวิจัย/พัฒนาการผลิตเทคโนโลยีดังกล่าวภายในประเทศ
- (4) ผลักดันให้มีศูนย์ข้อมูลกลางด้านอาชญากรรมข้ามชาติในระดับชาติ และจัดทำระบบบูรณาการฐานข้อมูลด้านอาชญากรรมข้ามชาติร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
- (5) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายทุกรูปแบบ โดยให้ความสำคัญกับการลดปัจจัยและเงื่อนไขที่เกื้อกูลต่อการก่อการร้าย การป้องกันมิให้กลุ่มก่อการร้าย บุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่สนับสนุนการก่อการร้ายทุกรูปแบบใช้พื้นที่ในอาณาเขตประเทศไทยเป็นพื้นที่พักพิง พื้นที่แสวงหาปัจจัยเพื่อสนับสนุนการก่อการร้าย ตลอดจนเป็นพื้นที่ก่อความรุนแรงหรือกระทำการก่อการร้าย โดยมุ่งเน้นการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในเขตเมือง
- (6) เสริมสร้างจิตสำนึก ความตระหนัก ของภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคประชาสังคม ให้เห็นความสำคัญของปัญหาการก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ และสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งในการร่วมมือกับภาครัฐเพื่อป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติทุกรูปแบบ
- (7) ควบคุมและป้องกันการเผยแพร่แนวคิดสุดโต่งที่นิยมการใช้ความรุนแรง (Radicalization)

5) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 6 : ปกป้อง รักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ 3.7.13 การรักษาความมั่นคงทางทะเล
- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ประเทศไทยสามารถปกป้อง รักษา และแสวงหาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลได้อย่างสมดุลและยั่งยืน
- ตัวชี้วัด
  - ระดับความสำเร็จในการป้องกัน แก้ไข และยับยั้งภัยคุกคามทางทะเล
- กลยุทธ์
  - (1) เสริมสร้างและพัฒนาระบบการตรวจการณ์ การเฝ้าตรวจติดตามทางทะเลให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ
  - (3) ส่งเสริมการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: UN SDGs) โดยเฉพาะเป้าหมายที่ 14 การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรอย่างยั่งยืน
  - (4) พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ องค์ความรู้ และความตระหนักถึงความสำคัญของทะเล
  - (5) เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อปกป้อง รักษา และแสวงหาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลอย่างยั่งยืน

**6) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 7 : จัดระบบ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง**

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ 3.7.8 การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : การบูรณาการและการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง มีเอกภาพและประสิทธิภาพ

**- ตัวชี้วัด**

(1) ระบบฐานข้อมูลคนเข้าเมืองและผู้หลบหนีเข้าเมืองที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(2) ช่องทาง/กลไกความร่วมมือกับประเทศต้นทาง รวมถึงองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ในการตรวจสอบ ควบคุม สกัดกั้น และส่งกลับผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างเป็นระบบ

**- กลยุทธ์**

(1) พัฒนาระบบฐานข้อมูลคนเข้าเมืองให้ทันสมัย รวดเร็ว สามารถตรวจสอบข้อมูลคนเข้าเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับประเทศต้นทาง รวมถึงองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง

(3) พัฒนากลไกการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองในเชิงนโยบายและการปฏิบัติโดยให้ความสำคัญกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างประสานสอดคล้องกัน

**7) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 8 : เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน**

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ 3.7.9 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

**- ตัวชี้วัด**

(1) จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

**- กลยุทธ์**

(1) ส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสิทธิของความเป็นมนุษย์ มีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากการค้ามนุษย์ ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในระดับชุมชน

(2) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

(3) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

(4) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือปกป้อง และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวจากขบวนการค้ามนุษย์

(5) จัดระบบการจ้างแรงงานให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวตามที่กฎหมายกำหนด

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ 3.7.10 การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : การแพร่ระบาดของยาเสพติดลดลง และสังคมไทยมีความ

ปลอดภัยจากยาเสพติด

- ตัวชี้วัด

- (1) ระดับความสำเร็จในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- (2) ระดับความสำเร็จของกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไข

ปัญหายาเสพติด

- กลยุทธ์

- (1) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเฉพาะการสกัดกั้นสารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ การควบคุมแหล่งผลิตภายนอกประเทศ และการผลักดันการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาทางเลือก
- (2) สกัดกั้นการลักลอบนำเข้ายาเสพติด ปราบปรามผู้ค้า และเครือข่ายยาเสพติด โดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (3) บำบัดฟื้นฟูผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ตามสภาพการเสพติด รวมทั้งติดตามและให้ความช่วยเหลือดูแลผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูอย่างเหมาะสม
- (4) รมรณรงค์ให้เด็ก เยาวชน ผู้ใช้แรงงาน และประชากรกลุ่มเสี่ยง ตระหนักรู้ถึงโทษของยาเสพติด เพื่อป้องกันการเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับพื้นที่ โดยใช้กลไกประชารัฐ
- (5) ผลักดันความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

#### 8) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 9 : เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต รวมทั้งประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

- ตัวชี้วัด

(๑) ค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

(๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

- กลยุทธ์

- (๑) นาหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม
- (๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ

9) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 10 : เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ 3.7.15 การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ประเทศไทยมีความมั่นคงปลอดภัยและมีความพร้อมในการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์

- ตัวชี้วัด

(1) ระดับความพร้อมของไทยในการป้องกันความเสี่ยงจากการโจมตีด้านไซเบอร์ที่สอดคล้องกับหลักสากล

(2) ระบบป้องกันทางไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพ สามารถปกป้องข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของรัฐบาล ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานสำคัญด้านไซเบอร์

- กลยุทธ์

(1) พัฒนาขีดความสามารถ ทั้งองค์กรภาครัฐ ฝ่ายทหาร พลเรือน และตำรวจ และภาคส่วนต่าง ๆ ภายในประเทศ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ ตลอดจนรองรับสังคมดิจิทัล

(2) พัฒนารอบความร่วมมือระหว่างประเทศและอาเซียนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์

(3) พัฒนาศักยภาพมนุษย์ องค์ความรู้ และความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของภัยคุกคามความมั่นคงทางไซเบอร์

(4) ป้องกันภัยคุกคามด้านไซเบอร์และกำจัดความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่สงครามไซเบอร์ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยบูรณาการการจัดการความมั่นคงทางไซเบอร์ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

(5) พัฒนาการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ เพื่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมถึงพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับงานสืบสวนและป้องกันอาชญากรรมไซเบอร์

10) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 11 : รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ 3.7.19 การรักษาความมั่นคงด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน

- ตัวชี้วัด

(1) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาอย่างสมดุล

(2) ระดับความสำเร็จในการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพและสามารถป้องกันหรือลดผลกระทบต่อชุมชนจากการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานระดับสากลและพันธกรณีของไทย

- กลยุทธ์

(2) เสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ในการมีส่วนร่วมบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมั่นคงและยั่งยืนตามแนวทางประชารัฐ

(3) เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการปกป้องสิทธิชุมชน และแก้ปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นกับประชาชน โดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์ นโยบายการคลัง และการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงพัฒนากระบวนการยุติธรรมด้านสิ่งแวดล้อม

(4) เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการตรวจสอบและเฝ้าระวังภัยคุกคามทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจากภายนอกประเทศ โดยเฉพาะปัญหาขยะอิเล็กทรอนิกส์ การลักลอบนำเข้าวัตถุมีพิษ สารเคมีอันตรายและกากของเสียต่าง ๆ จากโรงงานอุตสาหกรรมของต่างชาติที่เข้ามาตั้งในอาณาเขตของประเทศไทย ซึ่งปล่อยของเสียกระทบสิ่งแวดล้อม

(5) ส่งเสริมการผลิต การบริโภค การนำเข้า การส่งออก การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ การปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ โดยให้มีการรักษาและคุ้มครองการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงค่าเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมสามารถเจริญเติบโตควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม

(6) ส่งเสริมความร่วมมือระดับทวิภาคีและพหุภาคีในภูมิภาคอาเซียนและโลก เพื่อเป็นภาคีด้านการรักษา การเฝ้าระวัง และการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแก้ปัญหาผลกระทบด้านระบบนิเวศสิ่งแวดล้อม วิถีชีวิตของชุมชนและสังคม และภัยพิบัติ ที่เกิดขึ้นร่วมกันอย่างใกล้ชิด รวมทั้งส่งเสริมในการแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมข้ามพรมแดน เช่น หมอกควันจากไฟป่า การก่อสร้างเขื่อนในแนวแม่น้ำสายหลักที่ไหลผ่านระหว่างประเทศ และขยะทะเล เป็นต้น

#### 11) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 15 : พัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ

- **แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ 3.7.2** การข่าวกรองและการประเมินสถานการณ์ด้านความมั่นคง

- **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** : การมีระบบข่าวกรองที่มีการบูรณาการ มีความทันสมัยและมีเครือข่ายความร่วมมือที่พร้อมเผชิญภัยคุกคาม รวมทั้ง มีความสามารถในการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงที่หลากหลายในทุกมิติ สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติได้

##### - **ตัวชี้วัด**

(1) ระดับความสำเร็จของการใช้งานข่าวกรองและการใช้ประโยชน์จากเครือข่ายข่าวกรองภาคประชาชน

##### - **กลยุทธ์**

(1) ดำเนินงานด้านการข่าวอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการเฝ้าระวังและการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อสนับสนุนการข่าวกรองด้านความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ

(2) เสริมสร้างความร่วมมืออย่างเป็นเอกภาพในประชาคมข่าวกรอง และหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งหน่วยงานข่าวกรองต่างประเทศ และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนและประชาชน

(3) เสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรองอย่างต่อเนื่องและจัดทำแผนรวบรวมข่าวสาร รวมถึงพัฒนาความเป็นหุ้นส่วนทางข่าวกรองกับทุกภาคส่วน โดยพัฒนาบุคลากร และเพิ่มศักยภาพของเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูล และองค์กรด้านการข่าว

(4) สร้างสถานะแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานข่าวกรอง

(5) พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงในระดับยุทธศาสตร์

(6) สนับสนุนให้มีการจัดตั้งหรือพัฒนาสถาบันหรือศูนย์อนาคตศึกษาด้านความมั่นคง เพื่อประเมินแนวโน้มด้านความมั่นคงระยะยาว

**12) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 16 : เสริมสร้างดุลยภาพในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ**

- **แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ 3.7.16** การรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ

- **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** : ประเทศไทยสามารถรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศบนฐานความไว้วางใจ หลักความเสมอภาคในการปฏิบัติต่อกัน ไม่แทรกแซงกิจการภายในระหว่างกัน และได้รับการยอมรับจากนานาประเทศ สามารถพัฒนาผลประโยชน์ร่วมกับประเทศอื่น ๆ ในด้านความมั่นคงรวมทั้งสามารถคุ้มครองผลประโยชน์ของชาติ

- **ตัวชี้วัด**

(1) ระดับความสำเร็จของการมีบทบาทเชิงสร้างสรรค์ของไทยด้านการเมืองและความมั่นคงระหว่างประเทศ โดยเฉพาะในอาเซียนและในเวทีองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ

(2) ระดับความสำเร็จในการรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศมหาอำนาจ

(3) ระดับความสัมพันธ์ที่ดีด้านความมั่นคงระหว่างไทยกับประเทศต่าง ๆ เพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน

- **กลยุทธ์**

(1) ส่งเสริมปฏิสัมพันธ์ รวมถึงการแลกเปลี่ยนการเยือนในระดับต่าง ๆ ทั้งผู้นำและหน่วยงานความมั่นคงกับต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศในอาเซียน และประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อไทย

(2) ส่งเสริมการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างไทยกับมหาอำนาจอย่างมีสมดุล โดยเฉพาะความสัมพันธ์ด้านการทหารและความมั่นคง รวมถึงส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับกลุ่มประเทศอาเซียน

## นโยบายรัฐบาล

**นโยบายหลัก 12 ด้าน ที่เกี่ยวข้อง**

**นโยบายที่ :**

2.1 รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ

2.4 สร้างความสงบและความปลอดภัย ตั้งแต่ระดับ ชุมชน

2.5 แก้ไขปัญหาเสถียรภาพอย่างจริงจังทั้งระบบ

4.2 เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน

4.4 ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านความมั่นคงฟื้นฟูและสนับสนุนอาชีพการทำประมงให้เกิดความยั่งยืนบนพื้นฐานของการรักษาทรัพยากรทางการประมงและทรัพยากรทางทะเล

- 5.4.4 ดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวอย่างเข้มงวด
- 5.5.3 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการนำเข้าส่งออกสินค้า บริเวณด่านชายแดน
- 5.6.2 แก้ไขปัญหาจราจรติดขัดในพื้นที่เขตเมือง
- 6.2 ส่งเสริมและเร่งรัดการพัฒนาเมืองอัจฉริยะนำอยู่
- 10.1 ปกป้อง รักษา พื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
- 11.1 พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ทั่วประเทศ
- 11.7.1 ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย

กฎหมาย กฎ และ ระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ

- 12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

### นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง

- 1. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
- 8. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- 9. การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

### นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก สุวัจน์ จ้างยอดสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการทำงาน ให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน ด้วยการบริหารงาน ขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ รองรับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์

**“เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย ที่ทันสมัย ในระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”**

- 1) เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย สร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยใช้อำนาจหน้าที่

ตามกฎหมาย

1.1 เพื่อพิทักษ์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เทิดพระเกียรติ และสนองพระบรมราโชบายในทุกด้าน

- 1.2 เพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำความผิด และอำนวยความสะดวกทางอาญา

1.3 เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร

- 1.4 เพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย อันเป็นประโยชน์แห่งรัฐ และประชาชน

2) **ที่ทันสมัย** โดยมีการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต อยู่ตลอดเวลา ทั้งในด้านบุคลากร สิ่งอุปกรณ์ และการบริหารจัดการที่ดี

2.1 ด้านบุคลากร ข้าราชการตำรวจเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง รู้เท่าทันสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีทักษะในการใช้เทคโนโลยี สามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศ และคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีมาตรฐานสากล

2.2 ด้านสิ่งอุปกรณ์ ข้าราชการตำรวจต้องมีอาวุธ ยานพาหนะ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้มาตรฐานสากล เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สามารถจัดการข้อมูลสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงมีนวัตกรรมด้านสิ่งอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับองค์กร

2.3 ด้านบริหารจัดการที่ดี ต้องมีการบริหารจัดการที่น่าสมัย ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงานเพื่อนำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ มีเอกภาพชัดเจน เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทและมีการทำงานเป็นทีม โดยประชาชนมีส่วนร่วม เพื่อรองรับความท้าทายของโลกในอนาคตด้วยมาตรฐานสากล

3) **ในระดับมาตรฐานสากล** ต้องมีคู่มือการปฏิบัติงานและมีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศ

3.1 มีคู่มือการปฏิบัติงาน (SOPs: Standard Operating Procedures) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน บอกรายละเอียดของยุทธวิธี วิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงานที่สามารถใช้เป็นตัวชี้วัดกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่

3.2 มีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

4) **ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา** โดยให้ดำเนินการดังนี้

4.1 ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของกฎหมายและสังคมไทย

4.2 มีการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรีอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องให้เข้าอกเข้าใจซึ่งกันและกัน โดยคำนึงถึงความพึงพอใจควบคู่กับผลงาน

4.3 สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินความยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการ

4.4 สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ และคุณค่าทางสังคมที่ดีงาม

4.5 ได้รับการยอมรับในระดับสากล

**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ  
นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2562 – 2565 นโยบายรัฐบาล  
และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ**

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ดำเนินการตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ได้มุ่งเน้นรองรับการดำเนินงานตามเป้าหมายและแนวทางของแผนระดับที่ 1 และ 2 ในส่วนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเกี่ยวข้อง โดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 3 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้แก่หน่วยในสังกัด ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงเป็นหลัก โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ปรองดองเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึง น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวางทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้ง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจ และสนับสนุนงานจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอำนวยความสะดวกทางอาญา รองรับการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ และสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาการจราจร ปัญหาความรุนแรงในสังคม ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การพัฒนามาตรการ กลไกการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ ทั้งในการกระทำผิดรูปแบบปกติและออนไลน์ พัทธกิจและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญ มุ่งใช้เทคโนโลยีและการบังคับใช้กฎหมาย ในการแก้ไขปัญหาในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง รองรับการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการควบคุมฝูงชนตามพระราชบัญญัติชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. 2558 เพื่อให้สามารถสนับสนุนภารกิจความมั่นคงในภาพรวม โดยเฉพาะในเรื่องของการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน ตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0 ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) มีความโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen - Centric Government) ทำงานในเชิงรุก มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ โดยจัดองค์กรมีความเหมาะสม บริหารทรัพยากรทางการบริหารให้พร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในยุทธศาสตร์ที่ 1 - 3 ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

## กรอบการติดตามและประเมินผลระดับประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การติดตามและประเมินผล มีความสำคัญในการบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างยิ่ง เนื่องจากช่วยให้ทราบผลการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการว่าบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องรายงานผลการปฏิบัติงานไปยังกลไกการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานจากหลายหน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งแบ่งกรอบการรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่สำคัญ ดังนี้



### 1. การประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้จัดทำ “ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (ระบบ Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR)” เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลการขับเคลื่อนแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศไปสู่การปฏิบัติของส่วนราชการ โดยได้จัดทำในรูปแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ให้ส่วนราชการดำเนินการในการกรอกข้อมูลเข้าสู่ระบบ ซึ่ง “หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย” (หน่วยงานที่เป็นของรัฐไม่ว่าจะเป็น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือในรูปแบบอื่นใด และไม่ว่าจะเป็นองค์กรในฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการ) มีหน้าที่นำข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เข้าสู่ระบบ และรายงานผลการดำเนินการ ตามหัวข้อย่อยระยะเวลา เพื่อแสดงการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่สอดคล้องรองรับและบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

## 2. การประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน

“ดัชนีวัดระดับความสามารถในการแข่งขัน” เป็นการประเมินและวิเคราะห์ระดับความสามารถในการแข่งขันแบบองค์รวมของแต่ละประเทศ ซึ่งสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum (WEF)) และ (World Competitiveness Ranking (IMD)) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดและจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศต่าง ๆ โดยกำหนดบนพื้นฐานของหลักคิดของการที่ประเทศต้องมีปัจจัยแวดล้อมทางธุรกิจที่ดี โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะเลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ได้ติดตามความก้าวหน้าและวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จากการรายงานผลอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยที่ผ่านมา พบว่ามีตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนของประเทศซึ่งเป็นประเด็นท้าทายและนำไปสู่ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดสำคัญในการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งสิ้น 3 ตัวชี้วัด ซึ่งสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจได้นำมากำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องรองรับไว้ในแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แล้ว เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและเกิดผลการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ดังนั้น จึงจำเป็นที่จะต้องมีการติดตามความก้าวหน้า และรายงานผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในรอบปี เพื่อสรุปผลการดำเนินงานในส่วนของตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการประเมินประเด็นเหล่านี้รายงานผลไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

| ตัวชี้วัด                                                                                                  | ลำดับของประเทศไทย<br>(หน่วย : ประเทศ) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 1. ผลกระทบขององค์กรอาชญากรรมและหรือกลุ่มมาเฟียต่อการดำเนินธุรกิจของชาวต่างชาติหรือนักท่องเที่ยวในประเทศไทย | 95 จาก 141 : WEF                      |
| 2. คดีฆ่าผู้อื่นโดยเจตนา พิจารณาจากการเกิดคดีต่อประชากรแสนคน                                               | 81 จาก 141 : WEF<br>46 จาก 63 : IMD   |
| 3. ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ                                                                | 105 จาก 141 : WEF                     |

## 3. การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.ร.) ได้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และมาตรา 12 และมาตรา 45 ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

มติคณะรัฐมนตรี 15 กันยายน 2563 เห็นชอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยมี

- กรอบการประเมิน 2 องค์ประกอบ ได้แก่ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)
- เกณฑ์การประเมิน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน และระดับต้องปรับปรุง
- ประเมินปีละ 1 ครั้ง (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายนของทุกปี)

การประเมินส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้นำแนวทางการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหารไปประยุกต์ใช้ และส่งผลการประเมินให้สำนักงานสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เพื่อรายงานต่อนายกรัฐมนตรีพร้อมกับส่วนราชการ ซึ่งเป็นไปตามมติของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการในการประชุม ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2559



สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้คัดเลือกตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดจากหน่วยงานภายนอก ตามแนวทางการประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564 – 2565 และการประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน (World Economic Forum (WEF)) และ (World Competitiveness Ranking (IMD)) ประกอบด้วย 3 - 6 ตัวชี้วัด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน 1) การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) ร้อยละ 70 และ 2) การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ร้อยละ 30 เพื่อจัดทำกรอบการประเมินให้เป็นไปตามมาตรฐานการฯ ดังกล่าวข้างต้น

#### 4. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐรวมถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สำนักงานจเรตำรวจเป็นหน่วยรับผิดชอบ) กรอกข้อมูลผ่าน “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้องรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS)” โดยมีตัวชี้วัดการประเมิน 10 ตัวชี้วัด และมีเกณฑ์การประเมินและการรายงานผลการประเมินในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัด เอกสารหลักฐาน จะสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ซึ่งมีกรอบระยะเวลาการประเมินตั้งแต่เดือนมกราคม – กันยายน พ.ศ. 2565 ดังนี้

##### เกณฑ์การประเมิน

| ชื่อตัวชี้วัด                         | ชื่อตัวชี้วัด                           |
|---------------------------------------|-----------------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่      | ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ           |
| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ            | ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน       |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร  | ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน  |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล       | ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต     |

##### ค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score)

| คะแนน         | ระดับ |
|---------------|-------|
| 95.00 - 100   | AA    |
| 85.00 - 94.99 | A     |
| 75.00 - 84.99 | B     |
| 65.00 - 74.99 | C     |
| 55.00 - 64.99 | D     |
| 50.00 - 54.99 | E     |
| 0 - 49.99     | F     |

### ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

## สาระสำคัญของแผนปฏิบัตินโยบายการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### เหตุผลและความจำเป็น

1. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 กำหนดให้การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

### 2. พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560

#### มาตรา 5

- ให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันอันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่าสิบปี

- การจัดทำแผนอื่นใด รวมตลอดทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

มาตรา 10 เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี แผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศต้องมีความสอดคล้องกัน แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

มาตรา 26 ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้หน่วยงานของรัฐนั้นทราบถึงความไม่สอดคล้องและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง และในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทราบเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

### 3. พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560

มาตรา 6 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้การปฏิรูปประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ

มาตรา 25 เพื่อประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ภายในระยะเวลาและตามรายการที่กำหนด

#### 4. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

##### มาตรา 9

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยต้องมีรายละเอียดขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด

มาตรา 10 ในกรณีที่ภารกิจใดมีความเกี่ยวข้องกับหลายส่วนราชการหรือภารกิจที่ใกล้เคียงต่อเนื่องกัน ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนั้นกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน โดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

##### มาตรา 16

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

- เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดแล้วให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

- ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

5. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 กำหนดวิสัยทัศน์“ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ” เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย โดยกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติรองรับ ประกอบด้วย 23 แผนแม่บท 15 ประเด็นเร่งด่วนใน 5 ปีแรก (พ.ศ. 2561 - 2565) เป็นแผนสำคัญซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องนำค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนที่เกี่ยวข้อง มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติการ รวมทั้งจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องรองรับ

6. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัติราชการ (ราย 5 ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ 3 ที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์ในเชิงเหตุและผล (Causal Relationship) ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป

**7. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2562** เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน (เจ้าภาพระดับที่ 3 (จ.3)) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐ ให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยมีสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง (เจ้าภาพระดับที่ 1 (จ.1)) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น (เจ้าภาพระดับที่ 2 (จ.2)) เป็นหน่วยรับผิดชอบและกำกับดูแล

#### **8. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง**

##### **แผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ**

เพื่อสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศชาติบ้านเมือง เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่กำหนด สังคมมีความเข้มแข็งสามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความรักความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี และความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนการพัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

**เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น**

| ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (WISPI) ดีขึ้น |                                               |                                               |                                               |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| (ปี 61 - 65)<br>อยู่ในลำดับ<br>1 ใน 55 ของโลก                            | (ปี 66 - 70)<br>อยู่ในลำดับ<br>1 ใน 45 ของโลก | (ปี 71 - 75)<br>อยู่ในลำดับ<br>1 ใน 35 ของโลก | (ปี 76 - 80)<br>อยู่ในลำดับ<br>1 ใน 25 ของโลก |

| การกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทฯ เป้าหมายระดับประเด็น และเป้าหมายระดับแผนย่อย                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็น 1. ความมั่นคง                                                        |  | หน่วยงานเจ้าภาพ<br>สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                |
| เป้าหมาย: ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น               |  | ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                |
| แผนย่อย<br>การรักษาความสงบ<br>ภายในประเทศ                                                                                                                                                                                                      |  | การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มี<br>ผลกระทบต่อความมั่นคง                                                                                                                                                                                                                                                   | การพัฒนาศักยภาพของประเทศ<br>ให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่<br>กระทบต่อความมั่นคงของชาติ                                                                                                                                                                      | การบูรณาการความร่วมมือด้าน<br>ความมั่นคงกับอาเซียน และ<br>นานาชาติรวมทั้งองค์กรภาครัฐ<br>และมิใช่ภาครัฐ                                                                                                                                        |
|  เป้าหมายของแผนย่อย                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                |
| ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต<br>และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น<br><br>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ                                                                       |  | ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น<br>ปัญหาอาชญากรรม ความมั่นคงทางไซเบอร์<br>การค้ายาเสพติด ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้น<br>จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและ<br>พัฒนาประเทศ<br><br>สำนักงานสภาความมั่นคง<br>แห่งชาติ | หน่วยงานด้านการข่าวและประชาสัมพันธ์<br>กองกำลังอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น<br>และแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความ<br>ทันสมัยและปฏิบัติได้จริง<br><br>สำนักข่าวกรองแห่งชาติ | ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถ<br>รับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุก<br>รูปแบบสูงขึ้น<br><br>สำนักงานสภาความมั่นคง<br>แห่งชาติ                               |
| คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อม<br>สำนึกในหน้าที่และเสียสละเพื่อชาติ<br>สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยว<br>จิตใจของคนไทยสูงขึ้น<br><br>กระทรวงกลาโหม |  | ภาคได้มีความสงบสุข ร่มเย็น<br><br>กองอำนวยการรักษาความมั่นคง<br>ภายในราชอาณาจักร                                                                                                                                      | กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมี<br>ความพร้อมสูงซึ่งจะเผชิญภัยคุกคามทุก<br>รูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง<br><br>กระทรวงกลาโหม                                    | ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการ<br>กำหนดทิศทางและส่งเสริมศักยภาพของ<br>ภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนว<br>หน้าในภูมิภาคอาเซียน<br><br>กระทรวงการต่างประเทศ |
| การเมืองเอเซียภาพ และธรรมาภิบาล<br>สูงขึ้น<br><br>สำนักงานสภาพัฒนาการ<br>เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                         | กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมี<br>ประสิทธิภาพสูงขึ้น<br><br>สำนักงานสภาความมั่นคง<br>แห่งชาติ                                                              |
| 16 ธันวาคม 2562                                                                                                                                                                                                                                |  | nscc.nesdc.go.th                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                |

### หน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานเจ้าภาพ (เจ้าภาพระดับที่ 3 (จ.3))

1. รับผิดชอบดำเนินการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. ศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายในระดับประเด็นแผนแม่บท (Y2) และ เป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บท (Y1) เพื่อจัดทำปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) ของเป้าหมายดังกล่าว
3. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนระดับที่ 3 และจัดทำโครงการ/การดำเนินงานที่สอดคล้องกันตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship)
4. ประสานกับสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
5. ประสานดำเนินการจัดหาและนำเข้าข้อมูลในระบบ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR)
6. ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

**9. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2564** รับทราบกรณีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอคู่มือการแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ 3 และการเสนอแผนระดับที่ 3 ในส่วนของแผนปฏิรูปการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจร่วมกันกับทุกหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือรูปแบบอื่นใด ตามนัยของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 เกี่ยวกับหลักการและกระบวนการจัดทำแผนระดับที่ 3 รวมทั้งการเสนอแผนต่อคณะรัฐมนตรี เนื่องจากทุกหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่หลักในการดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่วิสัยทัศน์ ดังกล่าวผ่านแผนระดับที่ 3 ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ)

## ความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### 1.1 วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

### 1.2 ค่านิยม

สมรรถนะ (Competency) สุจริตธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) : COPS

### 1.3 วัฒนธรรมองค์กร

ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม

### 1.4 ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจ สังคมและประเทศชาติ มีความมั่นคง สงบสุข และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

### 1.5 พันธกิจ

1. ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
2. บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
3. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

### 1.6 เป้าหมายหน่วยงาน

1. ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
2. บังคับใช้กฎหมาย ป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา อำนวยความยุติธรรม และบริการประชาชน
3. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร
4. ปฏิรูประบบงานตำรวจให้โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

### 1.7 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1. สนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศ
2. กำหนดเป้าหมายและกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
3. แปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้แก่งานในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรม
4. จัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### 1.8 หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ

1. พัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นกรอบทิศทางหลักในการแปลงสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
2. บริหารงานโดยกระจายการพัฒนาสู่หน่วยปฏิบัติ พร้อมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในการพัฒนาตามความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ และให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน
3. เพิ่มองค์ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร

4. บูรณาการความร่วมมือโดยกระบวนการสร้างเครือข่าย เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

5. บริหารจัดการแผนสู่การปฏิบัติ โดยสร้างความเชื่อมโยงตั้งแต่ระดับยุทธศาสตร์สู่สามารถตอบสนองการพัฒนาเชิงบูรณาการแผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ แผนเฉพาะด้าน และระบบการจัดสรรงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการพัฒนาที่ต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อพัฒนาองค์กรในงบประมาณต่อไปได้อย่างแท้จริง

### โครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1. โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (โครงการ D.A.R.E. ประเทศไทย) (บช.ปส.)
2. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการใช้ระบบเทคโนโลยีตรวจสอบบุคคลและเครือข่ายองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติกองการต่างประเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ตท.)
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานรักษาความปลอดภัยอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการตรวจตราและเฝ้าระวังภัย (บ.ตร.)
4. โครงการพัฒนาระบบตรวจพิสูจน์บุคคลโดยเทคโนโลยี Biometric (ลายพิมพ์นิ้วมือและภาพถ่ายใบหน้า)ให้เป็นระบบหลักในการตรวจคนเข้าเมือง OneSystem (สตรม.)
5. โครงการการสลายโครงสร้างเครือข่ายผู้มีอิทธิพลและกลุ่มชาติพันธุ์ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (บช.ปส.)
6. โครงการตำรวจประสานโรงเรียน (1ตำรวจ1โรงเรียน) (บช.ปส.)
7. โครงการพัฒนามาตรฐานตำรวจไทยสู่มาตรฐานสากล (วจ.)
8. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพเพื่อการบังคับใช้กฎหมายในการพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว (วจ.)
9. โครงการเพาะกล้าพันธุ์นักสืบเพื่อการป้องกันปราบปรามและสืบสวนสอบสวนการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการค้าสัตว์ป่าและพันธุ์พืชที่ผิดกฎหมาย (วจ.)
10. โครงการเพิ่มขีดความสามารถของกลยุทธ์ในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (วจ.)

ประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

| ลำดับ | รหัส<br>รายได้ | ประเภทรายได้                              | รายได้ที่จัดเก็บ<br>ได้ปีที่ล่วงมา<br>(ปี 2563) | ประมาณการรายได้ปี<br>ปัจจุบัน (ปี 2564) | ประมาณการรายได้ปี<br>ที่ขอตั้ง (ปี 2565) |
|-------|----------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------|
| 1     | 406            | ค่าธรรมเนียมเบ็ดเตล็ดคนต่างด้าว           | 3,926,545,505                                   | 2,355,945,092                           | 4,319,186,866                            |
| 2     | 406            | ค่าใบอนุญาตประจำตัวคนต่างด้าว             | 5,483,259                                       | 5,583,394                               | 6,274,167                                |
| 3     | 406            | ค่าใบอนุญาตแสดงถิ่นที่อยู่คนต่างด้าว      | 41,122,132                                      | 24,673,278                              | 49,350,569                               |
| 4     | 406            | ค่าธรรมเนียมรายได้อนุญาตอื่น ๆ คนต่างด้าว | 339,175                                         | 862,640                                 | 890,000                                  |
| 5     | 409            | ค่าใบอนุญาตอาวุธปืนและดอกไม้เพลิง         | 929,000                                         | 916,000                                 | 771,000                                  |
| 6     | 410            | ค่าธรรมเนียมการขายทอดตลาดและค้าของเก่า    | 970,860                                         | 1,086,310                               | 1,297,405                                |
| 7     | 410            | ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตอื่น                  | 167,100                                         | 170,850                                 | 196,010                                  |
| 8     | 410            | ค่าใบอนุญาตอื่นด้านมหาดไทย                | 3,407,360                                       | 2,920,139                               | 2,987,013                                |
| 9     | 410            | ค่าธรรมเนียมการจัดตั้งสถานบริการ          | 6,900                                           | 39,600                                  | 40,000                                   |
| 10    | 602            | ค่าที่ดินและอาคารราชพัสดุ                 | 114,500                                         | 3,003,545                               | 319,700                                  |
| 11    | 641            | ค่าขายของกลาง                             | 22,611,259                                      | 22,611,661                              | 25,644,861                               |
| 12    | 642            | รายได้ค่าขายของเท่าชำรุด                  | 2,041,540                                       | 343,900                                 | 124,000                                  |
| 13    | 642            | ค่าขายของเบ็ดเตล็ด                        | 19,067,471                                      | 14,800,857                              | 16,278,834                               |
| 14    | 649            | ค่าขายครุภัณฑ์                            | 6,131,080                                       | 6,318,588                               | 6,264,823                                |
| 15    | 670            | ค่าธรรมเนียมเบ็ดเตล็ดต่าง ๆ               | 130,890,170                                     | 90,650,711                              | 141,270,693                              |
|       |                | ยอดยกไป                                   | 4,159,827,311                                   | 2,529,926,565                           | 4,570,895,941                            |

| ลำดับ | รหัส<br>รายได้ | ประเภทรายได้                                            | รายได้ที่จัดเก็บ<br>ได้ปีที่ล่วงมา<br>(ปี 2563) | ประมาณการรายได้ปี<br>ปัจจุบัน (ปี 2564) | ประมาณการรายได้ปี<br>ที่ขอตั้ง (ปี 2565) |
|-------|----------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------|
|       |                | ยอดยกมา                                                 | 4,159,827,311                                   | 2,529,926,565                           | 4,570,895,941                            |
| 16    | 670            | ค่าตรวจตราหนังสือเดินทาง                                | 303,254                                         | 361,850                                 | 355,700                                  |
| 17    | 804            | ค่าปรับเปรียบเทียบคดีอาญา                               | 27,492,096                                      | 30,380,762                              | 32,142,026                               |
| 18    | 805            | ค่าปรับการกระทำความผิด พ.ร.บ.จราจรทางบก                 | 293,342,171                                     | 321,251,112                             | 317,394,047                              |
| 19    | 805            | ค่าปรับคดี พ.ร.บ.ขนส่ง                                  | -                                               | -                                       | -                                        |
| 20    | 810            | รายได้ค่าปรับอื่น ๆ                                     | 357,201,349                                     | 213,619,541                             | 269,794,860                              |
| 21    | 811            | รายได้เงินเหลือจ่ายปีเก่า                               | 14,957,910                                      | 9,623,215                               | 9,459,376                                |
| 22    | 815            | รายได้จากการริบทรัพย์และการชดเชยค่าเสียหาย              | 4,467,338                                       | 4,671,979                               | 5,016,409                                |
| 23    | 815            | รายได้เงินชดเชยค่าเสียหายจากการละเมิด                   | 3,907,902                                       | 2,977,618                               | 4,833,391                                |
| 24    | 816            | รายได้เงินชดเชยค่าใช้จ่ายจากการผิดสัญญาการศึกษาและดูงาน | 5,251,978                                       | 3,751,837                               | 4,382,226                                |
| 25    | 821            | รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากที่สถาบันการเงิน                   | 697,590                                         | 962,252                                 | 1,011,869                                |
| 26    | 821            | ดอกเบี้ยของแผ่นดินรับจากหน่วยงานอื่น                    | 120,026                                         | 106,758                                 | 107,822                                  |
| 27    | 830            | รายได้ที่ไม่ใช่ภาษีอื่น                                 | 18,061,031                                      | 17,720,916                              | 17,513,767                               |
| 28    | 830            | รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น ๆ                                   | 75,681,616                                      | 77,753,590                              | 95,465,729                               |
|       |                | รวมทั้งสิ้น                                             | 4,961,311,572                                   | 3,213,107,995                           | 5,328,373,163                            |

การมอบหมายหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ยุทธศาสตร์                                                                                                             | เจ้าภาพยุทธศาสตร์                                 | เป้าหมายยุทธศาสตร์                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์                                                                                                                                                               | เจ้าภาพ<br>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์               | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1<br>เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบัน<br>หลักของชาติ                                                        | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานกิจการพิเศษ) | 1.1 ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์<br>พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>เป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราช<br>ประสงค์                                     | - ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติ<br>ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ 100                                                                                                                  | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานกิจการพิเศษ) | การถวายความปลอดภัย<br>พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุ<br>วงศ์                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                        |                                                   | 1.2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อม<br>ชำระรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ / สนับสนุน<br>และเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทาง<br>พระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และน้อมนำ<br>แนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม                                                                                                      | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานกิจการพิเศษ) | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้าง<br>ความเข้มแข็งให้กับชุมชน                                                                                                                                                                |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2<br>เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้าง<br>ความปลอดภัยในชีวิตและ<br>ทรัพย์สิน และการอำนวย<br>ความยุติธรรมทางอาญา | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานอาชญากรรม)   | 2.1 สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชน<br>มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และ<br>บังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม                                             | - จำนวนคดีอาญาความผิดต่อชีวิต ร่างกาย เพศ<br>และทรัพย์สิน ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย 3 ปี<br>ย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5                                                        | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานอาชญากรรม)   | 1. การบังคับใช้กฎหมายและบริการ<br>ประชาชน<br>2. การรักษาความปลอดภัยและ<br>ให้บริการแก่นักท่องเที่ยว<br>3. จัดหาชุดโพรเทคเพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการ<br>ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของ<br>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ |
|                                                                                                                        |                                                   |                                                                                                                                                                    | - ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน<br>ไม่เกินร้อยละ 40 *                                                                                                                             | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานอาชญากรรม)*  |                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                        |                                                   |                                                                                                                                                                    | - ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 *<br>(ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชน<br>มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน<br>และการบริการ) | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานอาชญากรรม)*  |                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                        |                                                   |                                                                                                                                                                    | - อัตราการเกิดคดีฆ่าคนตายโดยเจตนา ไม่เกิน 3.0 คดี<br>ต่อประชากรแสนคน                                                                                                                   | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานอาชญากรรม)   |                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                        |                                                   |                                                                                                                                                                    | - คดีทำร้ายร่างกายสาหัสลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปี<br>ที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2                                                                                                      | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานอาชญากรรม)   |                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                        |                                                   |                                                                                                                                                                    | - คดีปล้นทรัพย์ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10                                                                                                             | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานอาชญากรรม)   |                                                                                                                                                                                                                           |

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(ว.จ.)) ดำเนินการประเมินผล เพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

| ยุทธศาสตร์                                                        | เจ้าภาพยุทธศาสตร์                                | เป้าหมายยุทธศาสตร์                                                                                              | ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์                                                                                                                                    | เจ้าภาพ<br>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์                                                           | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   |                                                  | 2.2 ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก<br>ยุติธรรมทางอาญาและการบริการด้วย<br>ความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคและเป็น<br>ธรรม | - ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวก<br>ยุติธรรมทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80<br>(ด้านการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค<br>และเป็นธรรม) | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานอาชญากรรม)*                                              | 1. การตรวจพิสูจน์ด้านนิติเวช<br>2. การตรวจพิสูจน์หลักฐานและการดำเนินการ<br>ด้านนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ<br>3. การสนับสนุนการปฏิบัติด้านการสอบสวน<br>4. การปฏิรูประบบงานสอบสวน และการบังคับ<br>ใช้กฎหมาย<br>5. กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                   |                                                  |                                                                                                                 | - ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80<br>(ด้านอำนวยความสะดวกยุติธรรม)                                       | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานอาชญากรรม)*                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3<br>ป้องกันและแก้ไขปัญหามี<br>ผลกระทบต่อความมั่นคง | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานความมั่นคง) | 3.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหามันคง<br>ชายแดนและตรวจสอบ คัดกรอง<br>ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนา<br>ดีขึ้น       | - ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหามันคงชายแดนบรรลุเป้าหมาย<br>ร้อยละ 100                                                           | หลัก :<br>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานความมั่นคง)<br>ร่วม :<br>ตชด. สตม. บช.ก.(ร.น.) | 1. การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน<br>2. การตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปราม<br>คนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา<br>3. การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและ<br>ทรัพย์สินของประชาชนในเขตน่านน้ำ<br>และการรักษาความสงบเรียบร้อยทางทะเล                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                   |                                                  | 3.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหามี<br>ผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น                                             | ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคงบรรลุเป้าหมาย<br>ร้อยละ 100                                                      | หลัก :<br>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานความมั่นคง)<br>ร่วม :<br>บช.ส และ ภ.9.         | 1. การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุม<br>สถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัด<br>ชายแดนภาคใต้<br>2. เพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความ<br>ปลอดภัยในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้<br>3. เพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลและพัฒนา<br>คุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจในพื้นที่<br>จังหวัดชายแดนภาคใต้<br>4. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีความ<br>มั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้<br>5. การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อ<br>ความมั่นคงของประเทศและการรักษา<br>ความปลอดภัยบุคคลสำคัญ<br>6. การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคง<br>และความสงบเรียบร้อย |

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(ว.จ.)) ดำเนินการประเมินผล เพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

| ยุทธศาสตร์ | เจ้าภาพยุทธศาสตร์ | เป้าหมายยุทธศาสตร์                                | ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์                                                                             | เจ้าภาพ<br>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์                                                       | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------|-------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                   | 3.3 การป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>อาชญากรรมพิเศษขึ้น | - ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษบรรลุเป้าหมาย<br>ร้อยละ 100 | หลัก :<br>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองแผนงานอาชญากรรม)<br>ร่วม :<br>บช.ก. ปส. และ สตม. | 1. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมคดี<br>เฉพาะทาง<br>2. การป้องกัน ปราบปรามและดำเนินคดี<br>การกระทำความผิดค้ำมนุษย์และความผิด<br>ที่เกี่ยวข้อง<br>3. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามและ<br>ดำเนินคดีการกระทำความผิดค้ำมนุษย์<br>และความผิดที่เกี่ยวข้อง<br>4. การป้องกัน ปราบปราม สืบสวนผู้ผลิตและ<br>ผู้ค้ายาเสพติด<br>5. การสกัดกั้น ปราบปราม การผลิต<br>การค้ายาเสพติด<br>6. การสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับ<br>โรงเรียนประถมศึกษา และมัธยมศึกษา<br>หรือเทียบเท่า<br>7. การสืบสวนและสอบสวนการกระทำ<br>ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบในวงราชการ<br>8. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ<br>9. การปราบปรามการกระทำความผิด<br>เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม<br>10. การป้องกันปราบปรามการกระทำ<br>ความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี |

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล เพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

| ยุทธศาสตร์                                                       | เจ้าภาพยุทธศาสตร์                          | เป้าหมายยุทธศาสตร์                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์                                                                                                                                                                                                             | เจ้าภาพ<br>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์                                    | กิจกรรม                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 4<br>พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย<br>สู่ระบบราชการไทย 4.0 | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองยุทธศาสตร์) | 4.1 การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การ<br>ส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอ<br>ต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยี<br>ดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ      | - ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการ<br>บริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 *                                                                                                                                  | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองยุทธศาสตร์)                             | เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร<br>เพื่อเป็นระบบราชการไทย 4.0                                                                                        |
|                                                                  |                                            |                                                                                                                                                                    | - ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรเป็นระบบราชการ<br>4.0 ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)<br>(ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ<br>พลเรือนกำหนด)                                                                                     | สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองยุทธศาสตร์)                             |                                                                                                                                                       |
|                                                                  |                                            |                                                                                                                                                                    | - ระดับความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี<br>ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการ<br>บริหารและการตัดสินใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80<br>- ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของ<br>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80* | หลัก :<br>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ<br>(กองยุทธศาสตร์)<br>ร่วม :<br>สทส. | 1. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ<br>การสื่อสาร<br>2. การจัดทำข้อมูลสำคัญภาครัฐและข้อมูล<br>เปิดรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบ<br>ดิจิทัล               |
|                                                                  |                                            | 4.2 ระบบการบริหารงานทรัพยากร<br>บุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมี<br>ความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมนั่นและ<br>ศรัทธาต่อองค์กร | - ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจ<br>แห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 *<br>(4 แนวทางตามแผนแม่บท 20 แผนย่อย<br>การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)                                                                                  | สำนักงานกำลังพล                                                        | 1. การผลิตและฝึกอบรมตำรวจ<br>2. การให้บริการสุขภาพ<br>3. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านสวัสดิการ<br>ที่พึงอาศัย<br>4. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการศึกษา |
|                                                                  |                                            | 4.3 เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่อง<br>ความโปร่งใส                                                                                                            | - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A<br>(85.00 – 94.99 คะแนน)                                                                                                                        | สำนักงานจเรตำรวจ                                                       | 1. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ                                                                          |
|                                                                  |                                            |                                                                                                                                                                    | - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่นำไปสู่การ<br>ดำเนินการทางวินัย ลดลงร้อยละ 10                                                                                                                                                  | หลัก :<br>สำนักงานจเรตำรวจ<br>ร่วม :<br>วน. สก.ก.ตร.                   |                                                                                                                                                       |

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยค.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล เพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

| ยุทธศาสตร์ | เจ้าภาพยุทธศาสตร์ | เป้าหมายยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์                                                                                           | เจ้าภาพ<br>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ | กิจกรรม |
|------------|-------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------|
|            |                   |                    | - ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80<br>(ด้านความโปร่งใส)         | สำนักงานจเรตำรวจ*                   |         |
|            |                   |                    | - ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวก<br>ยุติธรรมทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80<br>(ด้านความโปร่งใส) | สำนักงานจเรตำรวจ*                   |         |

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล เพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด 114,823,032,200 ล้านบาท

#### ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 1.1 ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 1.1 ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ 100

#### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เกิดความปลอดภัยสูงสุด สมพระเกียรติ และเป็นไปตามพระราชประสงค์
2. การปฏิบัติทุกครั้งให้มีการประสานงานกับหน่วยราชการในพระองค์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด
3. ปรับแผนการถวายความปลอดภัยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภัยคุกคามในปัจจุบัน
4. หัวหน้าหน่วยต้องกำกับ ดูแล อำนาจการ และตรวจสอบการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เข้มแข็งมาปฏิบัติภารกิจ มีการแบ่งพื้นที่รับผิดชอบที่ชัดเจน
5. ชักซ้อมการปฏิบัติ ให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในทุกระดับ โดยเฉพาะ รอง สว. - ผบ.หมู่ ให้เข้าใจภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างถ่องแท้
6. ปรับลดกำลังในเครื่องแบบให้เหลือ 1 ใน 3 โดยในเส้นทางให้วางกำลังในเครื่องแบบเฉพาะทางร่วม ทางแยก หรือจุดที่ต้องบังคับใช้กฎหมาย ที่เหลือให้ใช้กำลังนอกเครื่องแบบ

ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                          | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                           | หน่วยรับผิดชอบ   |                                                                    | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                   |                                                                                                                                                                                     | หลัก/รวม         | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยรองรับ                                       | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : การถวายความปลอดภัย<br>พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ | - ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติ<br>ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ 100<br>หน่วยรับผิดชอบตามยุทธศาสตร์ สยศ.ตร.(ผก.)<br>- ฝึกอบรมนายตำรวจทำหน้าที่ถวาย<br>ความปลอดภัย จำนวน (4,000 คน) | สยศ.ตร.<br>(ผก.) | บชน. ภ.1-9 ก.<br>ส. สตม. ตชด.<br>สทส. สกบ.<br>สยศ.ตร. และ<br>บ.ตร. | 1,961,107,600                                            | 1,961,107,600             |                    |

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 1.2** คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ / สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 1.2** ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

#### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างความรู้ความตระหนักรู้และเข้าใจถึงบทบาทและคุณค่าของสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติ รวมถึงสร้างความเข้าใจถึงหลักการ เหตุผล และความจำเป็นในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้แก่ประชาชน และสังคม
2. นำศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรและชุมชน รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและแบบอย่างที่ดีที่ทรงวางรากฐานไว้พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์
3. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
4. ทุกหน่วยต้องพร้อมปฏิบัติ เพื่อสนองพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
5. ให้ทุกกองบัญชาการสำรวจโครงการพระราชดำริในพื้นที่รับผิดชอบและสนับสนุนภารกิจอย่างเต็มกำลังความสามารถ
6. การดำเนินกิจกรรมจิตอาสาต้องมีการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าและจัดทำแผนรองรับการปฏิบัติ โดยต้องมีการดำเนินการทั้งก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ
7. กรณีมีภัยพิบัติให้ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานในพื้นที่ และดำเนินการช่วยเหลือในรูปแบบจิตอาสา รวมทั้งรายงานข้อมูลไปยังหน่วย หรือ ตร. โดยเร็ว
8. กรณีมีเหตุภัยพิบัติร้ายแรง ให้รายงานตามลำดับชั้นจนถึงระดับ ตร. ในกรณีเกินขีดความสามารถของหน่วยให้ร้องขอ ตร. เพื่อจะได้สนับสนุน เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ และสิ่งของในการบรรเทาสาธารณภัย

#### ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                         | ตัวชี้วัด                                                                                                   | หน่วยรับผิดชอบ   |                               | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                  |                                                                                                             | หลัก/ร่วม        | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน | - การปลูกฝังจิตสำนึกจิตอาสาและการเผยแพร่ความรู้ตามโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ จำนวน (10,000 คน) | สยศ.ตร.<br>(ผก.) | ทุกหน่วยในสังกัด              | 157,995,100                                              | 157,995,100               |                    |

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญา

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 2.1 สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

### ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 2.1

1. จำนวนคดีอาญาความผิดต่อชีวิต ร่างกาย เพศ และทรัพย์สิน ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
2. ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ 40
3. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการบริการ)
4. อัตราการเกิดคดีฆ่าคนตายโดยเจตนา ไม่เกิน 3.0 คดี ต่อประชากรแสนคน
5. คดีทำร้ายร่างกายสาหัสลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2
6. คดีปล้นทรัพย์ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10

### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1. บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายตำรวจต่างประเทศเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ
2. พัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านกำลังพล (สอดคล้องกับความต้องการของจำนวนประชากรและพื้นที่) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงาน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน และการกำหนดแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ และการนำมาใช้ในการปฏิบัติอย่างเป็นชัดเจน เช่น การจัดทำคู่มือภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติการปฏิบัติงาน (SOPs: Standard Operating Procedures) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ซึ่งมีการกำหนดรายละเอียดของยุทธวิธี วิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงานที่สามารถใช้เป็นตัวชี้วัดกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ และฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุยุทธวิธีตำรวจอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และนำข้อผิดพลาดข้อบกพร่องในเรื่องที่ผ่านมาเป็นกรณีศึกษา เพื่อไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ โดยมีการกำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบป้องกันและเพื่อแก้ไขการก่อเหตุอาชญากรรมได้ทันต่อสถานการณ์และตอบสนองความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ รวมทั้งกำหนดแนวทางการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก (Proactive Crime Prevention) โดยนำระบบฐานข้อมูลมาเชื่อมโยงและวิเคราะห์สถานการณ์ และแนวโน้มการก่อเหตุในแต่ละพื้นที่ได้ ตลอดจนสภาพปัญหาและสาเหตุของการเกิดอาชญากรรมให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด เพื่อลดจำนวนคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน นักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ และชาวต่างชาติที่พำนักอยู่ในประเทศไทย อัตราการเกิดคดีฆ่าคนตายโดยเจตนา คดีทำร้ายร่างกายสาหัส คดีปล้นทรัพย์ และความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ให้ตอบสนองรองรับกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของประเทศ
4. ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)
5. เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยด้านจราจร
6. ป้องกันการก่ออาชญากรรมโดยกำหนดมาตรการควบคุมแหล่งช้อปปิ้งของผู้กระทำความผิดหรือผู้ต้องสงสัย แหล่งอบายมุขหรือสถานบริการที่จะเป็นแหล่งเพาะอาชญากรรม ปลุกจิตสำนึก และการสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในท้องถิ่นของตนเองซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านอาชญากรรมในระยะยาว
7. เร่งสร้างภาพลักษณ์และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและเพิ่มความไว้วางใจของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐให้มากขึ้น
8. ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

9. จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ อารูธ ยุทโธปกรณ์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์

ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | หน่วยรับผิดชอบ   |                                   | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | หลัก/ร่วม        | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ     | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน (รวม สยศ.ตร.(ผอ. ผค.) บช.ก.(ทล. และ รฟ.)) | 1. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการให้บริการและระดับเหตุของสายตรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 *<br>2. จับกุมการกระทำความผิดคดีความผิดที่รัฐเป็นผู้เสียหาย (กลุ่มคดีที่ 4) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา<br>3. กลุ่มความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน 83.83 คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน<br>4. กลุ่มความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน 28.39 คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน<br>5. ความเชื่อมั่นของประชาชนในการให้บริการบนสถานี (Front Office) และนอกสถานีตำรวจ (จราจร จิตอาสา พัฒนา สายตรวจ) จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 * | สยศ.ตร.<br>(ผอ.) | ทุกหน่วย                          | 14,356,745,300                                           | 14,356,745,300            |                    |
| กิจกรรม : การรักษาความปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว                              | 1. การควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยวต่างชาติ ไม่เกิน 5 คดี/นักท่องเที่ยวหนึ่งแสนคน<br>2. ความเชื่อมั่นของนักท่องเที่ยวที่มีต่อการให้บริการการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80                                                                                                                                                                                                                                                                 | บช.ทท.           | ภ.1-9 บช.น. ทท.<br>ก. และ สยศ.ตร. | 58,381,700                                               | 58,381,700                |                    |

## ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                         | หน่วยรับผิดชอบ |                                       | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                                                                             |                                                                                                   | หลัก/รวม       | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ         | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : จัดหายุทธโศปกรณ์เพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการป้องกัน<br>ปราบปรามอาชญากรรมของสำนักงานตำรวจ<br>แห่งชาติ | - ร้อยละของความสำเร็จในการลงนามผูกพัน<br>สัญญาตามโครงการจัดหายุทธโศปกรณ์<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95 | สกบ.           | สกบ. บชน. ก. ,<br>ตชด. และ<br>รร.นรต. | 2,483,380,600                                            | 2,483,380,600             |                    |

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด  
ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล เพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 2.2** ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม

**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 2.2**

1. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ด้านการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม)
2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ด้านอำนวยความสะดวก)

**แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา**

1. ปรับโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐาน โดยเฉพาะในสถานีตำรวจให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับปริมาณงาน
2. เสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะให้พนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐาน ให้มีองค์ความรู้ มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณในการบริการประชาชน อย่างมืออาชีพ รวมถึงสร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้มีมาตรฐาน
3. พัฒนาระบบงานสอบสวน และงานบริการบนสถานีโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานในทุกขั้นตอนของงานสอบสวนอย่างชัดเจน เพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า รวมทั้งพัฒนาระบบการตรวจสอบและ/หรือแจ้งความคืบหน้า และการรับคำร้องทุกข์กล่าวโทษและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว ทั้งถึงและเป็นธรรม
4. กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจของพนักงานสอบสวน ในการทำสำนวน
5. ทบทวนการปรับค่าตอบแทนของพนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐานให้สอดคล้องกับปริมาณและคุณภาพของงาน รวมทั้งให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
6. เพิ่มขีดความสามารถงานนิติวิทยาศาสตร์และนิติเวชในส่วนภูมิภาคให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานสากล รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลและเชื่อมโยงฐานข้อมูลนิติวิทยาศาสตร์ ตลอดจนบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
7. พัฒนาการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่าง ๆ การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทหันเหคดี ก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม การช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม (การแจ้งสิทธิ การแจ้งความก้าวหน้าของคดี ฯลฯ)
8. ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน มีช่องโหว่และไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ไม่สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศ หลักสิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่ไม่ทันสมัย โดยเสนอให้มีการแก้ไข ปรับปรุง ยกเลิก กฎหมายนั้น ๆ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กฎหมายสามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
9. สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนระบบงานบังคับใช้กฎหมายตามภารกิจของตำรวจ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ สามารถบูรณาการการทำงานและฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ
10. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการเคารพสิทธิมนุษยชนตามประมวลกฎหมายอาญาและพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. 2553
11. เพิ่มศักยภาพในการควบคุมการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจและเจ้าหน้าที่สนับสนุนงานตำรวจ และสร้างความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรมของตำรวจทุกขั้นตอน ปิดช่องโหว่ที่จะเป็นการเอื้อต่อการประพฤติมิชอบ

## ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                             | หน่วยรับผิดชอบ |                               | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                       | หลัก/ร่วม      | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : การตรวจพิสูจน์ด้านนิติเวช                                        | 1. จำนวนรายการตรวจพิสูจน์ด้านนิติเวชศาสตร์<br>55,000 รายการ<br>2. ระบบการจัดเก็บข้อมูลทางนิติจุลพยาธิใน<br>รูปแบบไฟล์ดิจิทัล (Digital) จำนวน 1 ระบบ                                                                   | รพ.ตร.(นต.)    | รพ.ตร.                        | 15,033,600                                               | 15,033,600                |                    |
| กิจกรรม : การตรวจพิสูจน์หลักฐานและการ<br>ดำเนินการด้านนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ | - การออกรายงานการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับ<br>การปฏิบัติงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ที่สามารถ<br>ดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดได้<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90                                                               | สพฐ.ตร.        | สพฐ.ตร.                       | 361,726,000                                              | 361,726,000               |                    |
| กิจกรรม : การสนับสนุนการปฏิบัติด้านการ<br>สอบสวน                           | 1. พนักงานสอบสวนที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้<br>ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75<br>2. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์<br>การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน<br>ด้านการ สอบสวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | กมค.(สบส.)     | กมค.                          | 8,177,000                                                | 8,177,000                 |                    |

## ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หน่วยรับผิดชอบ |                               | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หลัก/ร่วม      | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : การปฏิรูประบบงานสอบสวน และการ<br>บังคับใช้กฎหมาย | <b>การรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่</b><br>1. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ<br>ที่ได้รับการจัดทำแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า 1 ระบบ<br>2. ความพึงพอใจของประชาชนในการรับแจ้งความ<br>ร้องทุกข์ต่างท้องที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 *<br><b>การบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม<br/>           และการสอบปากคำในการสอบสวน</b><br>1. ความพึงพอใจของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา<br>ต่อการดำเนินมาตรการคุ้มครองสิทธิตามหลักสิทธิ<br>มนุษยชนในกระบวนการยุติธรรมของตำรวจ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 *<br>2. จำนวนเรื่องร้องเรียนของผู้เสียหาย พยาน<br>ผู้ต้องหา ต่อการได้รับการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม<br>ตามหลักสิทธิมนุษยชนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br>ไม่เกินร้อยละ 20 ของจำนวนเรื่องร้องเรียน | กมค. / สงป.    | บช.น. และ<br>ภ.1-9            | 858,380,500                                              | 858,380,500               |                    |

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด  
 ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (ยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล เพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

## ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หน่วยรับผิดชอบ |                                                 | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | หลัก/รวม       | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ                   | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| - กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา   | 1. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงาน<br>ด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 *<br>2. ร้อยละเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานจากการใช้<br>เงินกองทุนฯ ต่อจำนวนครั้งที่ใช้เงินกองทุนฯ<br>2.1 จำนวนคดีที่ทราบตัวคนร้าย/และ<br>หรือออกหมายจับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 92.33<br>2.2 ผลการจับกุมตามหมายจับ<br>ไม่น้อยกว่า 35.97 | สงป.           | ภ.1-9 น. ก. ทท.<br>ปส. สตม. ตชด.<br>สอท. และ ส. | 505,000,000                                              | 505,000,000               |                    |

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด  
ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล เพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 3.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนและตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 3.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

#### 1. การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน

- 1.1 บูรณาการในการจัดทำความเชื่อมโยงของฐานข้อมูลการสัญจรข้ามแดน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 1.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในบริเวณพื้นที่ชายแดนไทยและประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งให้ประชาชนตามแนวชายแดนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันภัย

จากอาชญากรรมที่จะเข้าสู่ประเทศไทยผ่านช่องทางชายแดน

- 1.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน ชุมชนตามแนวชายแดน และสนับสนุนการสกัดกั้นยาเสพติดในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่พักคอย
- 1.4 บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดน
- 1.5 สร้าง ปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของด่านพรมแดนที่เกี่ยวข้องกับการกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- 1.6 จัดสร้างฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และองค์ความรู้เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการชายแดน
- 1.7 เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดนทุกด้าน และพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดน

#### 2. การตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

- 2.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลคนเข้าเมืองให้ทันสมัย รวดเร็ว สามารถตรวจสอบข้อมูลคนเข้าเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.2 พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับประเทศต้นทาง รวมถึงองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง
- 2.3 พัฒนากลไกการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองในเชิงนโยบายและการปฏิบัติโดยให้ความสำคัญกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

ผู้หลบหนีเข้าเมือง

- 2.4 พัฒนาระบบฐานข้อมูล โดยบูรณาการฐานข้อมูลผู้หลบหนีเข้าเมืองกับหน่วยงานหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ)
- 2.5 ประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นภารกิจ เพื่อบูรณาการการดำเนินการต่อผู้หลบหนีเข้าเมืองทุกกลุ่ม ประกอบด้วย (๑) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนี

เข้าเมืองกลุ่มชาติพันธุ์/ชนกลุ่มน้อย (๒) แก้ไขปัญหา ผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าว (๓) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มเฉพาะ (ชนกลุ่มน้อย/กลุ่มชาติพันธุ์) (๔) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มอื่น ๆ โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความมั่นคงและหลักสิทธิมนุษยชน

- 2.6 ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองและพำนักอยู่ในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด
- 2.7 เสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าว และการลาดตระเวนร่วมบริเวณชายแดน
- 2.8 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา
- 2.9 จัดหา เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ อาวุธยุทโธปกรณ์ และอาคารสถานที่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการ
- 2.10 ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อเสนอขอแก้ไขปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวข้อง

ให้ทันสมัยสอดคล้องกับนานาชาติ และสามารถจัดการปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองได้อย่างสมบูรณ์

### 3. การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตน่านน้ำและการรักษาความสงบเรียบร้อยทางทะเล

- 3.1 เสริมสร้างและพัฒนาระบบการตรวจการณ์ การเฝ้าตรวจติดตามทางทะเลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 3.2 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตน่านน้ำและการรักษาความสงบเรียบร้อยทางทะเล
- 3.3 จัดหา เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ อาวุธยุทโธปกรณ์ และอาคารสถานที่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการ
- 3.4 ป้องกันและป้องปราม การกระทำผิดที่เป็นภัยคุกคามทางทะเล และกระทบต่อผลประโยชน์ต่าง ๆ ของชาติ
- 3.5 รณรงค์ให้ความรู้ การศึกษา และการประชาสัมพันธ์กับประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกป้องและรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

#### ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                            | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | หน่วยรับผิดชอบ |                               | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | หลัก/ร่วม      | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน                           | - หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและ<br>แก้ไขปัญหา สถานการณ์ชายแดน เพื่อความสงบ<br>เรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า 4,500<br>หมู่บ้าน ตามสถานการณ์และตามที่หน่วยควบคุม<br>ทางยุทธการมอบหมายในปี 2565                                                                                                                                             | บข.ตชด.        | บข.ตชด.                       | 1,936,972,400                                            | 1,936,972,400             |                    |
| กิจกรรม : การตรวจสอบ คัดกรอง ปรามปราม<br>คนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา | 1. สกัดกั้นคนต่างด้าวที่ไม่พึงประสงค์อย่างมี<br>ประสิทธิภาพตรวจพบคนต่างด้าวจากบัญชี<br>ต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักร ไม่เกินร้อยละ 1<br>2. ผลการผลักดัน ส่งกลับคนต่างด้าวผิดกฎหมาย<br>กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ไม่น้อยกว่า<br>100,000 คน<br>3. ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการป้องกัน<br>ปรามปราม ผลักดันคนต่างด้าวและการรับบริการ<br>ตรวจอนุญาต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 * | สตรม.          | สตรม.<br>และ สยศ.ตร.<br>(ผค.) | 110,793,800                                              | 110,793,800               |                    |

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด  
ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล เพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

## ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                                                                         | ตัวชี้วัด                                                | หน่วยรับผิดชอบ    |                               | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                                                                  |                                                          | หลัก/ร่วม         | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : การรักษาความปลอดภัยในชีวิต<br>และทรัพย์สินของประชาชนในเขตน่านน้ำ<br>และการรักษาความสงบเรียบร้อยทางทะเล | - ออกตรวจดูแลรักษาความสงบในเขตน่านน้ำ<br>70,900 ครั้ง/ปี | บช.ก.<br>(บก.รน.) | บช.ก.                         | 309,643,600                                              | 309,643,600               |                    |

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด  
ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล เพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 3.2** การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น

**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 3.2** ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100

**แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา**

### 1. การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้

1.1 บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาใช้ในการดำเนินงานในพื้นที่

1.2 พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยนำหลักวิชาการสากลมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยตรงต่อสาเหตุหลักของปัญหา

1.3 เพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการข่าวและระบบบูรณาการฐานข้อมูลด้านความมั่นคง เพื่อวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ด้านการข่าวเชิงรุก

1.4 เพิ่มประสิทธิภาพด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ผ่านระบบการดำเนินงานด้านความมั่นคง ด้วยการให้ความสำคัญกับการเฝ้าตรวจพื้นที่เสี่ยง สร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้านและชุมชน

1.5 พัฒนาทักษะและขีดความสามารถของกำลังประชาชนและกำลังในพื้นที่ให้พร้อมต่อการดูแลความปลอดภัยในพื้นที่ ตลอดจนการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแทรกซ้อน

1.6 พัฒนางานด้านการอำนวยความสะดวกประชาชน พื้นฟูความเชื่อมั่นและลดความหวาดระแวงของประชาชน โดยยึดถือความเป็นธรรม และใช้กระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรม และเคารพหลักสิทธิมนุษยชน

1.7 พัฒนาระบบกลไกคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ความช่วยเหลือการเยียวยาเจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์การก่อเหตุรุนแรงอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

1.8 สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในพื้นที่ รวมทั้งเฝ้าระวังแนวคิดสุดโต่งที่เผยแพร่สู่กลุ่มผู้ปกครอง ครอบครัว สตรี เยาวชน ทั้งในและระงับยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชน ทั้งในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษาซึ่งอยู่ในพื้นที่ นอกพื้นที่ และในต่างประเทศอย่างทั่วถึง เพื่อป้องกันการจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต

1.9 เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำระบบฐานข้อมูล การบูรณาการฐานข้อมูล ทั้งในระดับนโยบาย จนถึงระดับปฏิบัติ

1.10 ป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง

### 2. การป้องกันและแก้ไขปัญหการก่อการร้าย

2.1 ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหการก่อเหตุรุนแรง การก่อการร้ายรูปแบบใหม่ การโฆษณาชวนเชื่อของกลุ่มก่อการร้าย การป้องกันและรับมือการใช้สื่อสังคมออนไลน์ ในกิจกรรมสนับสนุนการก่อการร้าย รวมทั้งควบคุมและป้องกันการเผยแพร่แนวคิดสุดโต่งที่นิยมการใช้ความรุนแรง (Radicalization)

2.2 สกัดกั้นและเฝ้าระวังคนในประเทศในการสนับสนุนกิจกรรมการก่อการร้ายทั้งทางตรงและทางอ้อม

2.3 สกัดกั้นและเฝ้าระวังการเป็นทางผ่านและแหล่งจัดหาทรัพย์สิน อาวุธ และที่พักพิงของกลุ่มผู้ก่อการร้าย

2.4 ลดปัจจัยและเงื่อนไขที่เกื้อกูลต่อการก่อการร้าย การป้องกันมิให้กลุ่มก่อการร้าย บุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่สนับสนุนการก่อการร้ายทุกรูปแบบใช้พื้นที่ในอาณาเขตประเทศไทย เป็นพื้นที่พักพิง พื้นที่แสวงหาปัจจัยเพื่อสนับสนุนการก่อการร้าย ตลอดจนเป็นพื้นที่ก่อความรุนแรงหรือกระทำการก่อการร้าย โดยมุ่งเน้นการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในเขตเมือง

2.5 เสริมสร้างจิตสำนึก ความตระหนัก ของภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคประชาสังคมให้เห็นความสำคัญของปัญหาการก่อการร้าย

### 3. การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

3.1 ดำเนินงานด้านการข่าวอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการเฝ้าระวังและการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อสนับสนุนการข่าวกรองด้านความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ

3.2 เสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐรวมทั้งหน่วยงานข่าวกรองต่างประเทศ และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนและประชาชน

3.3 เสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรองอย่างต่อเนื่องและจัดทำแผนรวบรวมข่าวสาร รวมถึงพัฒนาความเป็นหุ้นส่วนทางข่าวกรองกับทุกภาคส่วน โดยพัฒนาบุคลากร และเพิ่มศักยภาพของเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูลและองค์กรด้านการข่าว

3.4 สร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานข่าวกรอง

3.5 พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงในระดับยุทธศาสตร์

3.6 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามหลักการข่าวกรองและสอดคล้องกับภัยคุกคามความมั่นคงและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง

### 4. การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

4.1 เพิ่มประสิทธิภาพพระบพเทคโนโลยีสารสนเทศและบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติการชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. 2558

4.2 กำหนดแนวทางและมาตรการในการรักษาความปลอดภัย อำนาจความสะดวก และบรรเทาเหตุเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้อื่นซึ่งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับสถานที่ชุมนุม และกำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ทราบสถานที่ที่ใช้ในการชุมนุมและช่วงเวลาที่มีการชุมนุม ตลอดจนคำแนะนำเกี่ยวกับเส้นทางการจราจรหรือระบบการขนส่งสาธารณะเพื่อให้ประชาชนได้รับผลกระทบจากการชุมนุมน้อยที่สุด

4.3 จัดทำแผนหรือแนวทางการดูแลการชุมนุมสาธารณะ ทั้งในกรณีหลีกเลี่ยงการใช้กำลัง ไม่อาจหลีกเลี่ยงการใช้กำลังได้ ให้ใช้กำลังและเครื่องมือควบคุมฝูงชนเพียงพอเท่าที่จำเป็น รวมทั้งกรณีการเลิกชุมนุมให้ความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

4.4 เพิ่มประสิทธิภาพในด้านการส่งกำลังบำรุงให้เพียงพอและพร้อมต่อการปฏิบัติงาน

4.5 ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการชุมนุมสาธารณะให้มีความเป็นมืออาชีพ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                | หน่วยรับผิดชอบ      |                                                                   | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                          | หลัก/ร่วม           | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ                                     | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุม<br>สถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดน<br>ภาคใต้                 | - สถิติการก่อเหตุที่เกี่ยวกับความมั่นคงในภาพรวม<br>ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับ การก่อเหตุเกี่ยวกับ<br>ความมั่นคง 3 ปี เฉลี่ยย้อนหลัง ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ 10<br>- จับกุมผู้กระทำความผิดต่อการออกหมายจับ<br>ในคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้<br>(ป.วิอาญา) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 | ภ.9<br>(ศปก.ตร.สน.) | ภ.9 บ.ตร. ก.<br>ปส. ส.<br>สตม. ตชด.<br>สพฐ.ตร. สทส.<br>และ รพ.ตร. | 3,405,700,100                                            | 3,405,700,100             |                    |
| กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพการรักษา<br>ความปลอดภัยในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้                                | - จำนวนเหตุรุนแรงลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับปี พ.ศ. 2560 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50                                                                                                                                                                                                              | ภ.9<br>(ศปก.ตร.สน.) | ภ.9                                                               | 11,217,400                                               | 11,217,400                |                    |
| กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลและพัฒนา<br>คุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจในพื้นที่จังหวัด<br>ชายแดนภาคใต้ | - จำนวนเหตุรุนแรงลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับปี พ.ศ. 2560 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50                                                                                                                                                                                                              | ภ.9<br>(ศปก.ตร.สน.) | ภ.9 และ ตชด.                                                      | 127,614,600                                              | 127,614,600               |                    |
| กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดี<br>ความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้                             | - จำนวนเหตุรุนแรงลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับปี พ.ศ. 2560 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50                                                                                                                                                                                                              | ภ.9<br>(ศปก.ตร.สน.) | ภ.9 และ<br>สพฐ.ตร.                                                | 65,168,000                                               | 65,168,000                |                    |

## ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                             | หน่วยรับผิดชอบ        |                               | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                                                             |                                                                                                                                       | หลัก/ร่วม             | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับ<br>ความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย                                      | - จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ ควบคุมฝูงชน<br>ในการชุมนุมสาธารณะ ไม่น้อยกว่า 1 รายการ                                                      | สยศ.ตร.(ผค.)<br>/สงป. | ทุกหน่วย                      | 2,928,400                                                | 2,928,400                 |                    |
| กิจกรรม : การดำเนินการด้านการข่าว<br>ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ<br>และการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ | - ผลิตข่าวกรองที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ<br>การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่<br>ที่นำมาใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า 3,500 เรื่อง | บช.ส.                 | บช.ส.                         | 354,149,600                                              | 354,149,600               |                    |

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 3.3 การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 3.3 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

#### 1. การป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีการกระทำความผิดค้ำมนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง

- 1.1 ส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสิทธิของความเป็นมนุษย์ มีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากการค้ำมนุษย์ ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในระดับชุมชน
- 1.2 พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ
- 1.3 พัฒนาการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
- 1.4 พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ำมนุษย์
- 1.5 พัฒนาการบริหารจัดการคดีค้ำมนุษย์ และเร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ำมนุษย์
- 1.6 เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ำมนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวจากขบวนการค้ำมนุษย์
- 1.7 พัฒนาและใช้สื่อ Social Network ในการรับแจ้งเหตุและช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์
- 1.8 พัฒนาการดำเนินคดีค้ำมนุษย์โดยใช้หลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์
- 1.9 ป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์
- 1.10 สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ำมนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 1.11 พัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

#### 2. การป้องกันปราบปราม สืบสวนผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติด

2.1 ป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม โดยการปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสม และปรับระบบนิเวศ (สภาพแวดล้อม) ที่เหมาะสม โดยการเสริมสร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาเสพติดในระดับพื้นที่ของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัว โรงเรียนและชุมชน

2.2 ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยเฉพาะการสกัดกั้นสารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ การควบคุมแหล่งผลิตภายนอกประเทศ

2.3 สร้างพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด ทั้งในสถาบันการศึกษา สถานประกอบการ และหมู่บ้าน ชุมชน

2.4 สร้างการเป็นอาสาป้องกันยาเสพติดในหมู่บ้านตามแนวชายแดน

2.5 สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อกดดันและยุติบทบาทแหล่งผลิตภายนอกประเทศ ด้วยการอาศัยงานการข่าว การปฏิบัติการข้อมูลข่าวสาร และการพัฒนาพื้นที่และชีวิต

ความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวชายแดน รวมไปถึงการสกัดกั้น

2.6 สกัดกั้นสารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ อุปกรณ์การผลิต และนักเคมี ไม่ให้เข้าสู่แหล่งผลิต

2.7 สกัดกั้นการลักลอบนำเข้าส่งออกยาเสพติด ทั้งทางบก ทางเรือ และทางอากาศ ปราบปรามผู้ค้า และเครือข่ายยาเสพติดโดยอาศัยเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสนับสนุนการสกัดกั้น

ตามจุดตรวจ/จุดสกัดของเส้นทางคมนาคมและพื้นที่ตอนใน

2.8 สกัดกั้นการนำทรัพย์สินที่ได้จากการกระทำความผิดมูลฐานยาเสพติดไปใช้ประโยชน์

2.9 บริหารจัดการสกัดกั้นยาเสพติดตามแนวพื้นที่ชายแดนและพื้นที่พักคอย

2.10 ปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด โดยมุ่งเน้นการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด ผู้มีอิทธิพล และเจ้าหน้าที่รัฐที่ปล่อยปละละเลย ทูจจริต หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ผ่านทางการบูรณาการด้านการข่าวการสืบสวนทางเทคโนโลยี การสืบสวนทางการเงินและสกุลเงินดิจิทัล รวมไปถึงการปราบปรามยาเสพติดในแหล่งพักเก็บยาเสพติดภายในประเทศ

2.11 เพิ่มศักยภาพในการป้องกันปราบปรามยาเสพติด ทั้งในด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ อาวุธยุทโธปกรณ์ นวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ทันต่อกลุ่มผลิตและผู้ค้ายาเสพติด

### 3. การสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทูจจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

3.1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทูจจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้นดำเนินการทางคดี รวมทั้งปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและกระชับมากขึ้น

3.2 เสนอให้มีการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3.3 ปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทูจจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการปฏิบัติงาน

3.4 จัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทูจจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ และฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทูจจริต รวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน โดยบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.5 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทูจจริต รวมทั้งการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทูจจริต

### 4. การปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.1 หยุดยั้งการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่า โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการพื้นที่เสี่ยงต่อการถูกบุกรุก

4.2 เสริมสร้างให้ประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ในการมีส่วนร่วมบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมั่นคงและยั่งยืน

4.3 เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อม การบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงพัฒนางานกระบวนการยุติธรรมของตำรวจในด้านสิ่งแวดล้อม

4.4 พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มุ่งบูรณาการการดำเนินการกับทุกภาคส่วน ในการป้องกัน ปราบปราม และฟื้นฟู ความเสียหายจากการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ

### 5. อาชญากรรมเฉพาะทาง

#### 5.1 การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค

5.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการละเมิดสิทธิผู้บริโภคและอำนวยความสะดวกแก่ผู้บริโภคและปราบปรามอาชญากรรมที่เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม อาหารและยา

5.1.2 เพิ่มศักยภาพแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดที่มีโทษทางอาญาเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมอาหารและยา

5.1.3 เสริมสร้างการเรียนรู้ของผู้บริโภคให้มีความตระหนักในสิทธิหน้าที่และมีภูมิคุ้มกัน ในการบริโภคและซื้อสินค้า

#### 5.2 ป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

5.2.1 พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การเงินการธนาคารทุกประเภท และทางเศรษฐกิจ

5.2.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเชื่อมโยงฐานข้อมูลการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา การเงินการธนาคารทุกประเภท และทางเศรษฐกิจ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.2.3 เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ทำหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การเงิน การธนาคาร ทุกประเภท และทางเศรษฐกิจ

### 5.3 ด้านการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

5.3.1 สร้างความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับภัยอันตราย และผลจากการกระทำความผิดคิดอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

5.3.2 กำหนดมาตรฐานและมาตรการการบริหารจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์ ทั้งในส่วนของการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับระบบคอมพิวเตอร์ คดีที่ใช้อุปกรณ์หรือชุดคอมพิวเตอร์ที่เชื่อมการทำงานเข้าด้วยกัน และอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับการนำเข้า เผยแพร่ หรือส่งต่อข้อมูลคอมพิวเตอร์

5.3.3 จัดองค์กร โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ชัดความสามารถในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์ และกำหนดระบบบริหารจัดการในแต่ละระดับให้ชัดเจน

5.3.4 พัฒนาระบบปฏิบัติงานการสืบสวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา อาชญากรรมคอมพิวเตอร์ ความมั่นคง การจัดเก็บและรวบรวมพยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์ และวัตถุพยานในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นเหตุ รวมทั้งการเก็บกู้ข้อมูลและตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางดิจิทัลร่วมกับฝ่ายปฏิบัติการ

5.3.5 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยีให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือพิเศษต่าง ๆ การเฝ้าฟัง การใช้เครื่องมือพิเศษในการสืบสวนหาข่าว และการดำเนินการด้านกรรมวิธีข่าวกรอง

5.3.6 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

5.3.7 พัฒนาระบบการดำเนินการสอบสวนคดีอาญาที่มีลักษณะเป็นองค์กรหรือผู้มีอิทธิพลและการกระทำความผิดที่คาบเกี่ยวระหว่างหลายพื้นที่รับผิดชอบของตำรวจภูธรภาค

5.3.8 จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านการสอบสวน และการดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ขั้นพนักงานสอบสวน อัยการ ศาล ราชทัณฑ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและความมั่นคงของรัฐ

5.3.9 สร้างระบบและเพิ่มช่องทางในการให้คำปรึกษา ตรวจสอบ รวมทั้งรวบรวมกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว

5.3.10 พัฒนาการตรวจสอบและเฝ้าระวังการกระทำความผิดใด ๆ บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต รวมทั้งปฏิบัติการโต้ตอบในเชิงรุกบนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ เพื่อปราบปราม ระวังภัย ความเสียหายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วของการกระทำในลักษณะอาชญากรรมคอมพิวเตอร์

5.3.11 จัดทำระบบติดตามสถานการณ์ด้านอาชญากรรมทางเทคโนโลยี วิเคราะห์สถานการณ์และสิ่งบ่งชี้เหตุ เพื่อพิสูจน์ทราบแนวโน้มสถานการณ์ด้านอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

5.3.12 วิจัย พัฒนา จัดหา และควบคุมดูแลการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมืออุปกรณ์พิเศษต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานสืบสวนและปราบปราม

5.3.13 เสนอปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน มีช่องโหว่และไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ไม่สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศ โดยเสนอให้มีการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กฎหมายสามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 5.4 การสนับสนุนภัยพิบัติ

5.4.1 พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมเพื่อสนับสนุนการรับมือสาธารณภัย

5.4.2 ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาแผนงาน/โครงการ/งบประมาณของหน่วยงาน ทั้งในส่วนกลาง ภาค และสถานีดำรวจ เพื่อการเตรียมพร้อมแห่งชาติ

5.4.3 สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มุ่งนำแนวทางการรับรู้ ปรับตัว พื้นเร็วทั่ว อย่างยั่งยืน ภายใต้หลักการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยในระดับสากลมาดำเนินการตามภารกิจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเกี่ยวข้องให้สามารถรองรับปัญหาต่าง ๆ อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพครบถ้วน

5.4.4 ร่วมบูรณาการระบบการจัดการในภาวะฉุกเฉิน ภายใต้มาตรฐานระบบบัญชาการเหตุการณ์ของประเทศไทยเพื่อรองรับสาธารณภัยรูปแบบใหม่ได้ครอบคลุมทุกมิติ

5.4.5 นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสนับสนุนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                         | หน่วยรับผิดชอบ     |                               | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                   | หลัก/ร่วม          | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมคดี<br>เฉพาะทาง                                                                                | - ผลการดำเนินคดีอาชญากรรมเฉพาะทาง<br>ไม่น้อยกว่า 12,613 คดี                                                                                                                       | บช.ก.              | บช.ก.                         | 399,679,600                                              | 399,679,600               |                    |
| กิจกรรม : การป้องกัน ปราบปรามและดำเนินคดี<br>การกระทำความผิดค้ำมนุษย์และความผิด<br>ที่เกี่ยวข้อง                                    | 1. จำนวนผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ำมนุษย์<br>และความผิดที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 300 คน<br>2. พื้นที่เสี่ยงได้รับการตรวจเพื่อป้องกัน<br>ปราบปรามการค้ำมนุษย์ จำนวน 1,000 ครั้ง | บช.ก.<br>(บก.ปคม.) | บช.ก.                         | 46,717,300                                               | 46,717,300                |                    |
| กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปราม<br>และดำเนินคดีการกระทำความผิดค้ำมนุษย์<br>และความผิดที่เกี่ยวข้อง<br>(สตม./สยศ.ตร.(ผค. ผอ.)) | 1. ความเห็นทางคดีในชั้นพนักงานสอบสวน<br>และชั้นอัยการมีความเห็นสอดคล้อง<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80<br>2 จำนวนการดำเนินคดีความผิดฐานค้ำมนุษย์<br>ไม่น้อยกว่า 200 คดี                  | บช.ก.<br>(บก.ปคม.) | บช.ก. และ<br>สยศ.ตร.          | 73,027,100                                               | 73,027,100                |                    |

## ล้านบาท

| แผนปฏิบัติการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | หน่วยรับผิดชอบ |                                            | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | หลัก/ร่วม      | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ              | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : การป้องกันปราบปราม สืบสวนผู้ผลิต<br>และผู้ค้ายาเสพติด                                        | 1. ร้อยละ 75 ของการสกัดกั้นปริมาณยาเสพติด<br>เปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุม<br>ทั่วประเทศ<br>2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงาน<br>ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80<br>3. ขยายผลเครือข่าย ยาเสพติดหรือตรวจสอบ<br>ทรัพย์สิน คดียาเสพติด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50<br>ของคดียาเสพติดรายสำคัญ | บช.ปส.         | ภ.1-9 น. ปส ก.<br>ทท. ตชด. และ<br>สพฐ.ตร.  | 898,005,200                                              | 898,005,200               |                    |
| กิจกรรม : การสกัดกั้น ปราบปราม การผลิต<br>การค้ายาเสพติด                                               | - ร้อยละ 75 ของการสกัดกั้นปริมาณยาเสพติด<br>เปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุมทั้ง<br>ประเทศ                                                                                                                                                                                                                                             | บช.ปส.         | ภ.1-9 ปส. ทท.<br>ก. สตม. สพฐ.ตร.<br>และ น. | 877,920,100                                              | 877,920,100               |                    |
| กิจกรรม : การสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมาย<br>ระดับโรงเรียนประถมศึกษา และมัธยมศึกษาหรือ<br>เทียบเท่า | 1. จำนวนประชากรวัยเสี่ยงสูงได้รับการสร้าง<br>ภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด จำนวน 493,500 ราย<br>2. โรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมโครงการตำรวจ<br>ประสานโรงเรียน (1 ตำรวจ 1 โรงเรียน)<br>จำนวน 1,483 โรงเรียน                                                                                                                                       | บช.ปส.         | ภ.1-9 ปส. น.<br>ตชด. และ<br>สพฐ.ตร.        | 208,079,900                                              | 208,079,900               |                    |

## ล้านบาท

| แผนปฏิบัติการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | หน่วยรับผิดชอบ     |                                    | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | หลัก/ร่วม          | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ      | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : การสืบสวนและสอบสวนการกระทำ<br>ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ในวงราชการ | - คดีที่สามารถสรุปสำนวนส่ง ป.ป.ท. หรือ ป.ป.ช.<br>ให้ดำเนินการตามกฎหมายไม่น้อยกว่า 50 คดี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | บข.ก.              | บข.ก.(บก.ปปป.)                     | 7,464,200                                                | 7,464,200                 |                    |
| กิจกรรม : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ                                    | - คดีที่สามารถสรุปสำนวนส่ง ป.ป.ท. หรือ ป.ป.ช.<br>ให้ดำเนินการตามกฎหมายไม่น้อยกว่า 50 คดี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | บข.ก.              | บข.ก.(ปปป.)                        | 4,585,600                                                | 4,585,600                 |                    |
| กิจกรรม : การปราบปรามการกระทำความผิด<br>เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                | - ผลการจับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ<br>ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า<br>4,158 คดี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | บข.ก.<br>(บก.ปทส.) | ภ.1-9 น. บข.ก.<br>สตม.<br>และ ตชด. | 70,134,600                                               | 70,134,600                |                    |
| กิจกรรม : การป้องกันปราบปรามการกระทำ<br>ความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี                  | 1. ประชาชนมีความหวาดกลัวภัยอาชญากรรม<br>ทางเทคโนโลยี ไม่เกินร้อยละ 40 *<br>2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อประสิทธิภาพ<br>การทำงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม<br>ทางเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 *<br>3. จำนวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่สำคัญ<br>ที่พนักงานอัยการสั่งฟ้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70<br>ของสำนวนคดีที่จับกุมได้<br>4. ผลการจับกุมอาชญากรรมทางเทคโนโลยี<br>ที่สำคัญไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคดีที่ บข.สอท.<br>รับแจ้งทั้งหมดในปีงบประมาณ | บข.สอท.            | ภ.1-9 บข.น. และ<br>ก.(ปอท.)        | -                                                        | -                         |                    |

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด  
ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล เพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.1** การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.1**

1. ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรเป็นระบบราชการ 4.0 ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75) (ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด)
4. ระดับความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
5. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1. พัฒนารูปแบบการให้บริการทุกประเภทของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน สามารถเชื่อมโยงหลายหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ
2. พัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง โดยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมองค์กร รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกแบบอัตโนมัติ เช่นการสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลให้มีมาตรฐานเดียวกัน
3. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อการบริหารการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่มีความซ้ำซ้อนของการดำเนินการกิจ รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน
4. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้รับบริการมีช่องทางในการเสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างสะดวก และทันสมัย
5. พัฒนาระบบการวางแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัดให้ทันสมัยและมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ และพัฒนาระบบงานวิจัยของข้าราชการตำรวจ ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม
6. พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ การเงิน และการบัญชีให้เหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด
7. กำหนดกรอบอัตราและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ และที่พักอาศัย ให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวก และรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ
8. กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ที่รองรับแนวทางการดำเนินงานและเป้าหมายของแผนประเทศในทุกแผนที่เกี่ยวข้อง โดยติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
9. พัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะ
10. เสริมสร้างภาพลักษณ์สำนักงานตำรวจแห่งชาติและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและเพิ่มความไว้วางใจของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐให้มากขึ้น

## ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                                                        | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หน่วยรับผิดชอบ   |                                | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หลัก/ร่วม        | หน่วยปฏิบัติ/<br>หน่วยขอรับงบ  | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร<br>เพื่อเป็นระบบราชการไทย 4.0                        | - ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การเป็นระบบราชการ<br>4.0 ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)<br>(ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ<br>พลเรือนกำหนด)                                                                                                                                                    | สยศ.ตร.<br>(ยศ.) | หน่วย<br>ในสังกัด<br>สง.ผบ.ตร. | -                                                        | -                         | -                  |
| กิจกรรม : การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ<br>การสื่อสาร                                              | 1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม<br>ขั้นตอนการจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ<br>2. ระดับความสำเร็จของการจัดหาคอมพิวเตอร์<br>แม่ข่ายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ<br>3. จัดหาอุปกรณ์เพื่อสำหรับระบบประจำวัน<br>อิเล็กทรอนิกส์สถานีตำรวจให้กับหน่วยงาน<br>ที่มีอำนาจสอบสวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 | สทส.             | สทส.                           | 652,390,700                                              | 652,390,700               |                    |
| กิจกรรม : การจัดทำข้อมูลสำคัญภาครัฐและ<br>ข้อมูลเปิดรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบ<br>ดิจิทัล | - ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลสำคัญ<br>ภาครัฐและข้อมูลเปิดรองรับการเชื่อมโยงข้อมูล<br>ในรูปแบบดิจิทัล ครอบคลุมตาม 5 ประเด็น<br>นโยบาย                                                                                                                                                            | สทส.             | ตท.                            | 1,654,900                                                | 1,654,900                 |                    |

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.2** ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร  
**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.2** ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

#### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยฝึกอบรมและเฉพาะทางของแต่ละสายงาน
2. ปรับปรุงหลักสูตรและระบบการเรียน การสอน การฝึกอบรม ให้ทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ และสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
4. จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
5. พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพขั้นสูงด้านการบังคับใช้กฎหมายสู่มาตรฐานระดับสากล
6. ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
7. พัฒนาศักยภาพและการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกระดับชั้นในด้านเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัล
8. พัฒนาระบบการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับตำแหน่ง
9. สร้างเส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) และสร้างความต่อเนื่อง ในการดำรงตำแหน่งที่ชัดเจน รวมทั้งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งทุกสายงานให้เหมาะสม
10. พัฒนาระบบการแต่งตั้ง และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)
11. เสนอให้มีการยกย่อง แก่ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ
12. ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคณดี คนเก่ง ผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะไว้ในองค์กร
13. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
14. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ
15. เสริมสร้างและพัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการและค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวและส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจ

## ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                      | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                           | หน่วยรับผิดชอบ |                                        | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                               |                                                                                                                                                                                     | หลัก/ร่วม      | ปฏิบัติ<br>หน่วยขอรับงบ                | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : การผลิตและฝึกอบรมตำรวจ                              | - ระดับความสำเร็จของการผลิตนักเรียนนายร้อยตำรวจและนักเรียนนายสิบตำรวจ                                                                                                               | บช.ศ.          | ศฝร. ภ.1-9<br>บช.ศ. และ<br>รร.นรต.     | 740,768,300                                              | 740,768,300               |                    |
| กิจกรรม : การให้บริการสุขภาพ                                  | 1. จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ 680,000 ราย<br>2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80<br>3. จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศได้รับการตรวจสุขภาพ ประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | รพ.ตร.         | รพ.ตร.                                 | 625,197,200                                              | 625,197,200               |                    |
| กิจกรรม : การบริหารทรัพยากรมนุษย์<br>ด้านสวัสดิการที่พึงอาศัย | - ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามสัญญาจ้าง                                                                                                                                         | สภพ.(สภ.)      | ภ.1-9 สภพ. สภบ.<br>บช.น. ก. และ<br>ปส. | 2,684,119,200                                            | 2,684,119,200             |                    |
| กิจกรรม : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้าน<br>การศึกษา              | 1. แผนการสอนวิชาเรียนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจที่ได้รับการปรับปรุง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80<br>2. จำนวนครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80         | บช.ศ.          | บช.ศ. และ น.                           | 197,412,600                                              | 197,412,600               |                    |

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.3 เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.3

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (85.00 – 94.99 คะแนน)
2. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่นำไปสู่การดำเนินการทางวินัย ลดลงร้อยละ 10
3. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ด้านความโปร่งใส)
4. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 \* (ด้านความโปร่งใส)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1. กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และมาตรฐานการปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการตำรวจ
2. ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ล้านบาท

| แผนปฏิบัติราชการ<br>(กิจกรรมตามงบประมาณ)                                        | ตัวชี้วัด                                                                                                           | หน่วยรับผิดชอบ |                         | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน<br>และแหล่งที่มาของงบประมาณ |                           |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                                 |                                                                                                                     | หลัก/ร่วม      | ปฏิบัติ<br>หน่วยขอรับงบ | วงเงินรวม<br>(บาท)                                       | งบประมาณ<br>แผ่นดิน (บาท) | รายได้<br>หน่วยงาน |
| กิจกรรม : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ | 1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าระดับ A (85.00-94.99)                | จต.            | จต.                     | -                                                        | -                         | -                  |
|                                                                                 | 2. จำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 | วน.            | วน.                     |                                                          |                           |                    |
|                                                                                 | 3. จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100                                | วน.            | วน.                     |                                                          |                           |                    |
|                                                                                 | 4. จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100                         | วน.            | วน.                     |                                                          |                           |                    |

## ส่วนที่ 4

แนวทางการขับเคลื่อน การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล  
และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



## แนวทางการขับเคลื่อน

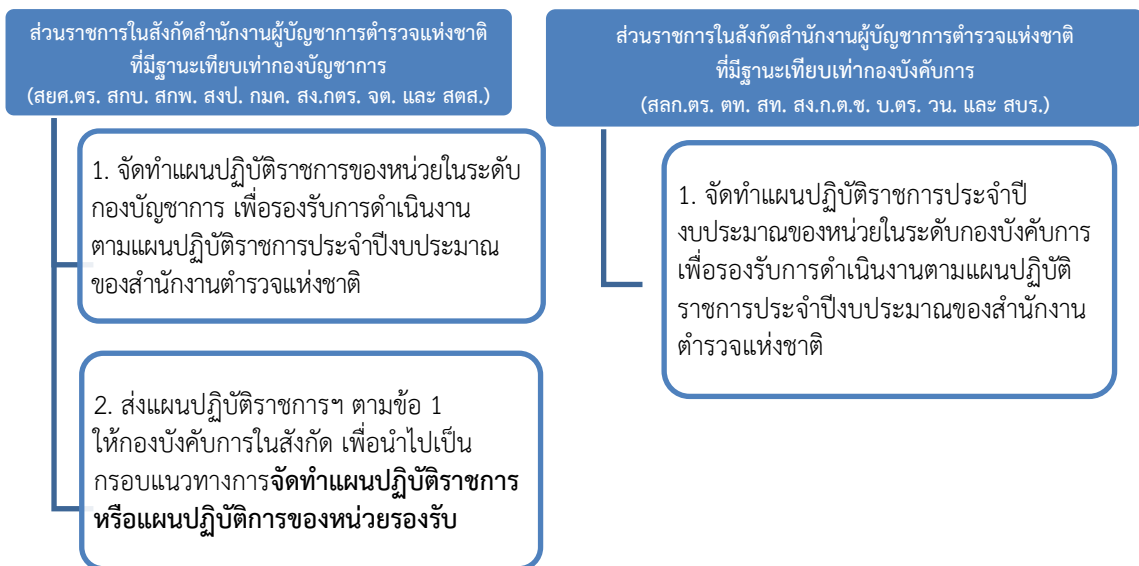
การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### • แนวทางการขับเคลื่อน

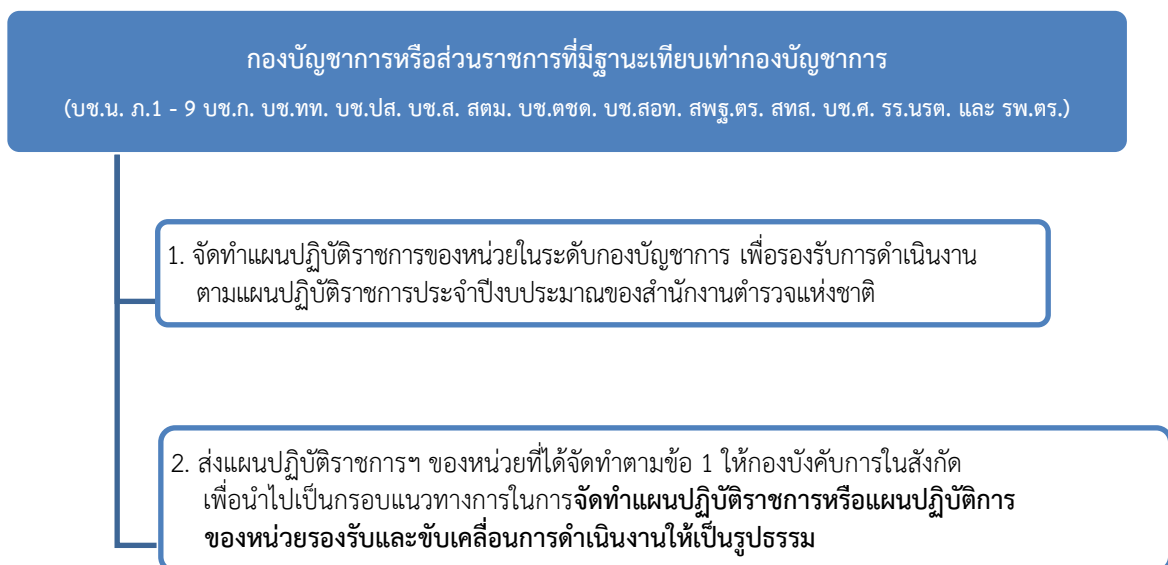
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

#### 1. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยในสังกัด

##### 1.1 ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ/กองบังคับการ



##### 1.2 กองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ



## 2. การขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยรับผิดชอบหลักในระดับต่าง ๆ

### 2.1 หน่วยเจ้าภาพยุทธศาสตร์

เจ้าภาพยุทธศาสตร์ สยศ.ตร.(ผอ. ผค. ผก. และยศ.)

1. อำนวยการ ประสานงาน ปฏิบัติการ และกำกับดูแล การจัดทำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามเป้าหมาย แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดที่กำหนด รวมทั้ง ประสานการจัดทำโครงการสำคัญของหน่วยที่เกี่ยวข้องรองรับ
2. พัฒนาการกำหนดหลักเกณฑ์และค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย/ตัวชี้วัดของแผนระดับประเทศ
3. ประสานหน่วยงานและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวม
4. ติดตาม ประเมินผล และรวบรวมผลการดำเนินงานจากเจ้าภาพตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่กำกับดูแล (ปีละ 2 รอบ คือ รอบ 6 เดือน (ปลายเดือน เม.ย.) และรอบ 12 เดือน (ปลายเดือน ต.ค.)) รายงานต่อ ตร. (ผ่าน สยศ.ตร.(ยศ.)) ตามวงรอบการรายงานที่กำหนด

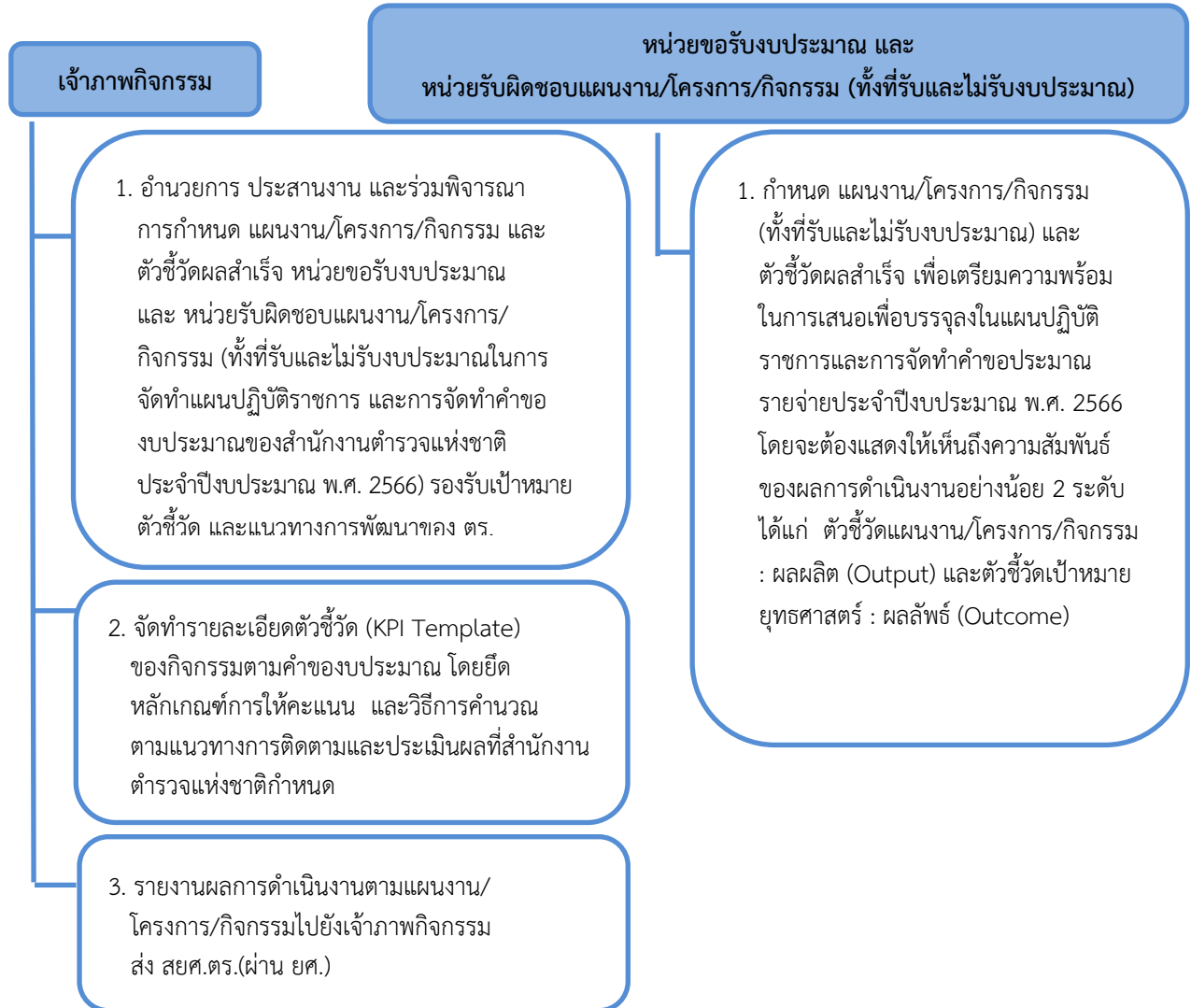
### 2.2 เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

เจ้าภาพกิจกรรมตามคำของบประมาณ

1. จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ของตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ โดยยึดหลักเกณฑ์การให้คะแนน และวิธีการคำนวณตามแนวทางการติดตามและประเมินผลที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด
2. สนับสนุนข้อมูลให้กับหน่วยงานเจ้าภาพยุทธศาสตร์ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้ง อำนวยการ และประสานงานเจ้าภาพกิจกรรมตามคำของบประมาณ ในการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด รองรับ
3. ทบทวน/ปรับปรุง ค่าเป้าหมายที่รับผิดชอบร่วมกับเจ้าภาพกิจกรรมตามคำของบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ทั้งที่รับและไม่รับงบประมาณ) ในการขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาและ ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดการพัฒนาในเชิงรุกในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และการจัดทำคำของบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. ประเมินผลการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ (ปีละ 2 รอบ คือ รอบ 6 เดือน (ต้นเดือน เม.ย.) และ รอบ 12 เดือน (ต้นเดือน ต.ค.)) แล้วส่งผลดังกล่าวให้เจ้าภาพยุทธศาสตร์ นำไปรวบรวมและรายงานผลต่อ ตร. (ผ่าน สยศ.ตร.(ยศ.)) ตามวงรอบการรายงานที่กำหนดต่อไป

## 2.3 หน่วยเจ้าภาพกิจกรรมตามคำของบประมาณ



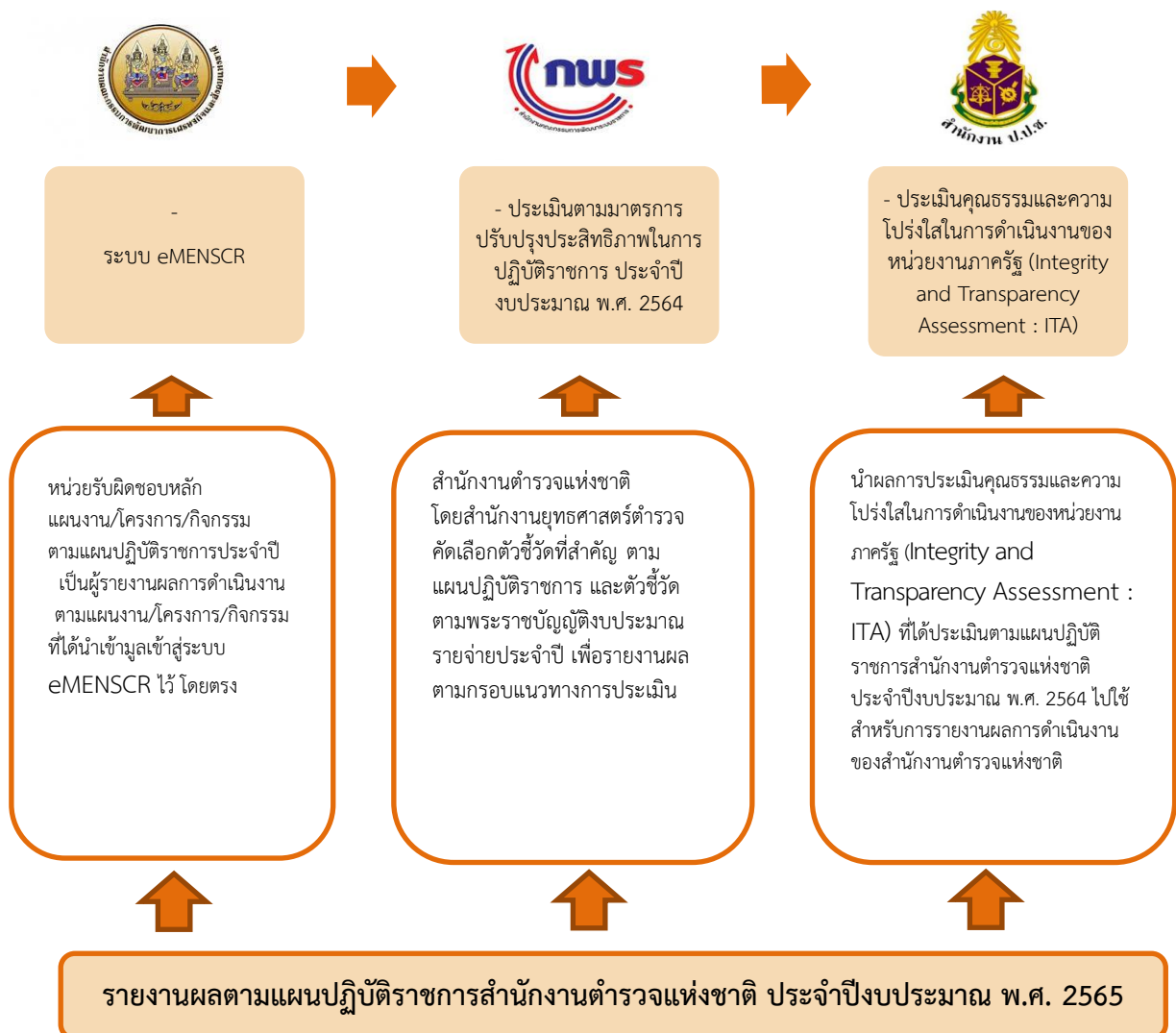
## 3. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ

3.1 สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยในสังกัดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์เป้าหมายของ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยสื่อสารประชาสัมพันธ์ ด้านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยรองรับ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ เกิดการปฏิบัติที่มีความถูกต้อง และเป็นไปในรูปแบบเดียวกัน รวมทั้งให้หน่วยงานของรัฐ และประชาชน สามารถรับทราบและเข้าถึงข้อมูล ได้โดยง่าย สะดวกและรวดเร็ว

3.2 ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยนำผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็น มาทบทวนปรับปรุงนโยบายการบริหารงานและแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้มีความครอบคลุมและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน

## แนวทางการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

จากผลการดำเนินการที่ผ่านมายังพบว่า มีหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบเป้าหมายและตัวชี้วัด การขับเคลื่อนติดตามและปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผลการปฏิบัติไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จะเห็นได้ว่าการติดตาม และประเมินผลในปัจจุบัน นอกจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะต้องขับเคลื่อนติดตามและประเมินผล ตามยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามหน้าที่ การกิจที่ได้รับมอบหมายตามกรอบของยุทธศาสตร์ชาติแล้วยังต้องขับเคลื่อนติดตาม ประเมินผล ตัวชี้วัดจากหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศ และระดับสากล ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้นำตัวชี้วัดเหล่านั้นมากำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเมื่อถึงรอบระยะเวลาในการรายงานผลของหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศ และระดับสากลข้างต้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะนำผลการดำเนินงานของแต่ละตัวชี้วัดไปรายงานตามกรอบการประเมินต่าง ๆ ซึ่งมีรูปแบบและวิธีการ ในการรวบรวมผลการดำเนินงาน และหน่วยที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการ ดังนี้



## 1. การรายงานผลการประเมินตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1.1. การจัดทำรายละเอียด : หน่วยรับผิดชอบหลักจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในแต่ละกลยุทธ์ที่หน่วยรับผิดชอบ และเจ้าภาพระดับนโยบาย จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่หน่วยรับผิดชอบ ตามระยะเวลาที่กำหนด

1.2 การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีกรอบระยะเวลาการรายงานผล จำนวน 2 ครั้ง คือ รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รอบ 12 เดือน โดยมีขั้นตอนการรายงานผลและเก็บรวบรวมผลการดำเนินงาน ดังนี้

### 1.2.1 สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์)

: รวบรวมผลการดำเนินงานจากเจ้าภาพยุทธศาสตร์ และเจ้าภาพกิจกรรม รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### 1.2.2 เจ้าภาพยุทธศาสตร์

: รวบรวมผลการดำเนินงานจากเจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ รายงานผลการดำเนินการ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ตามระยะเวลาที่กำหนด

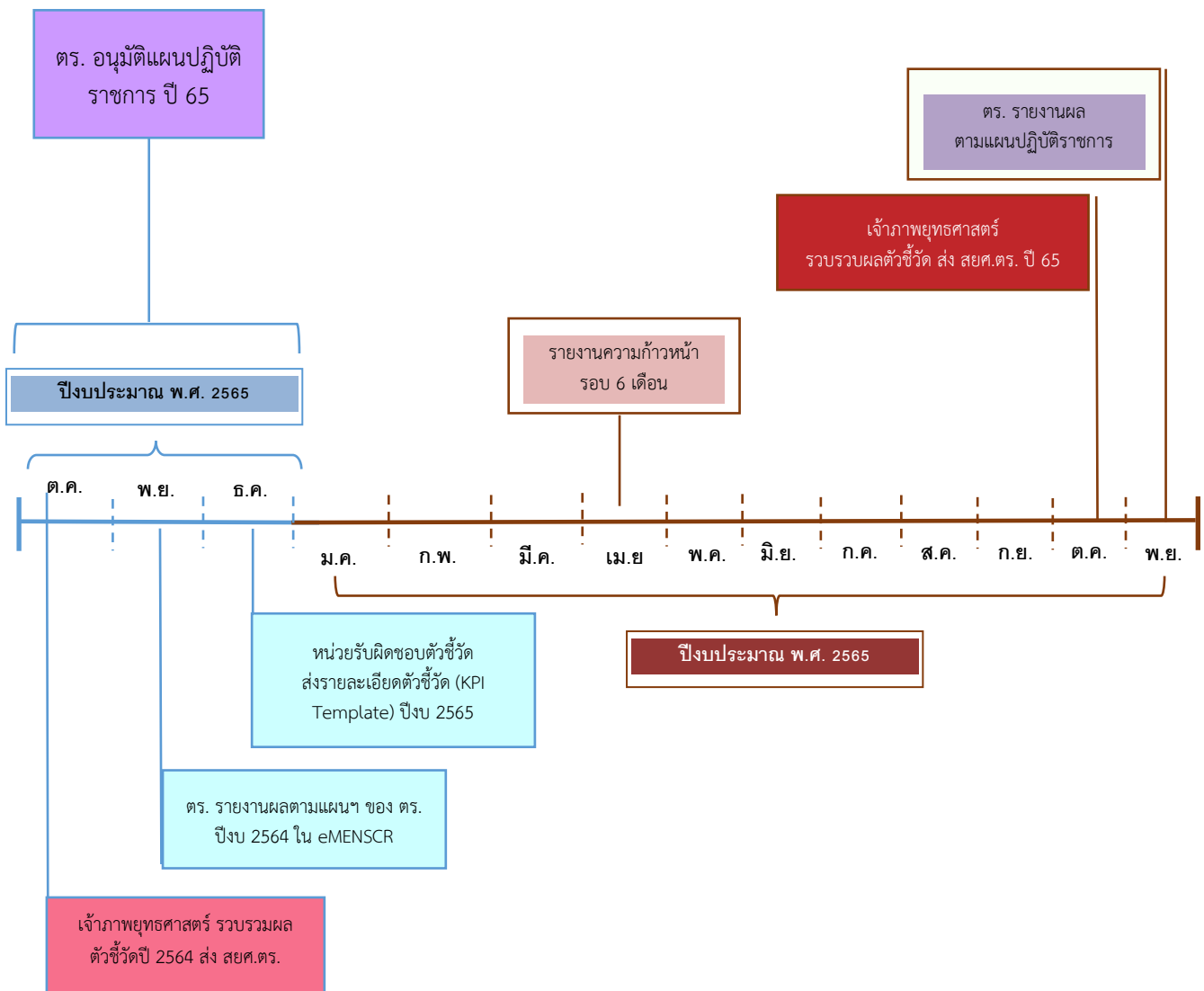
### 1.2.3 เจ้าภาพตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์

: รายงานผลการดำเนินการความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน และผลการดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด รอบ 12 เดือน ของตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ ไปยังเจ้าภาพยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด

### 1.2.4 หน่วยเจ้าภาพกิจกรรมตามคำของบประมาณ

: รายงานผลการดำเนินความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน และ ผลการดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด รอบ 12 เดือน ของตัวชี้วัดในกิจกรรมตามคำของบประมาณ เพื่อสรุป และรายงานผลการดำเนินการ ไปยัง สยศ.ตร. (ยศ.) ตามระยะเวลาที่กำหนด

ตารางกรอบระยะเวลาในการประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



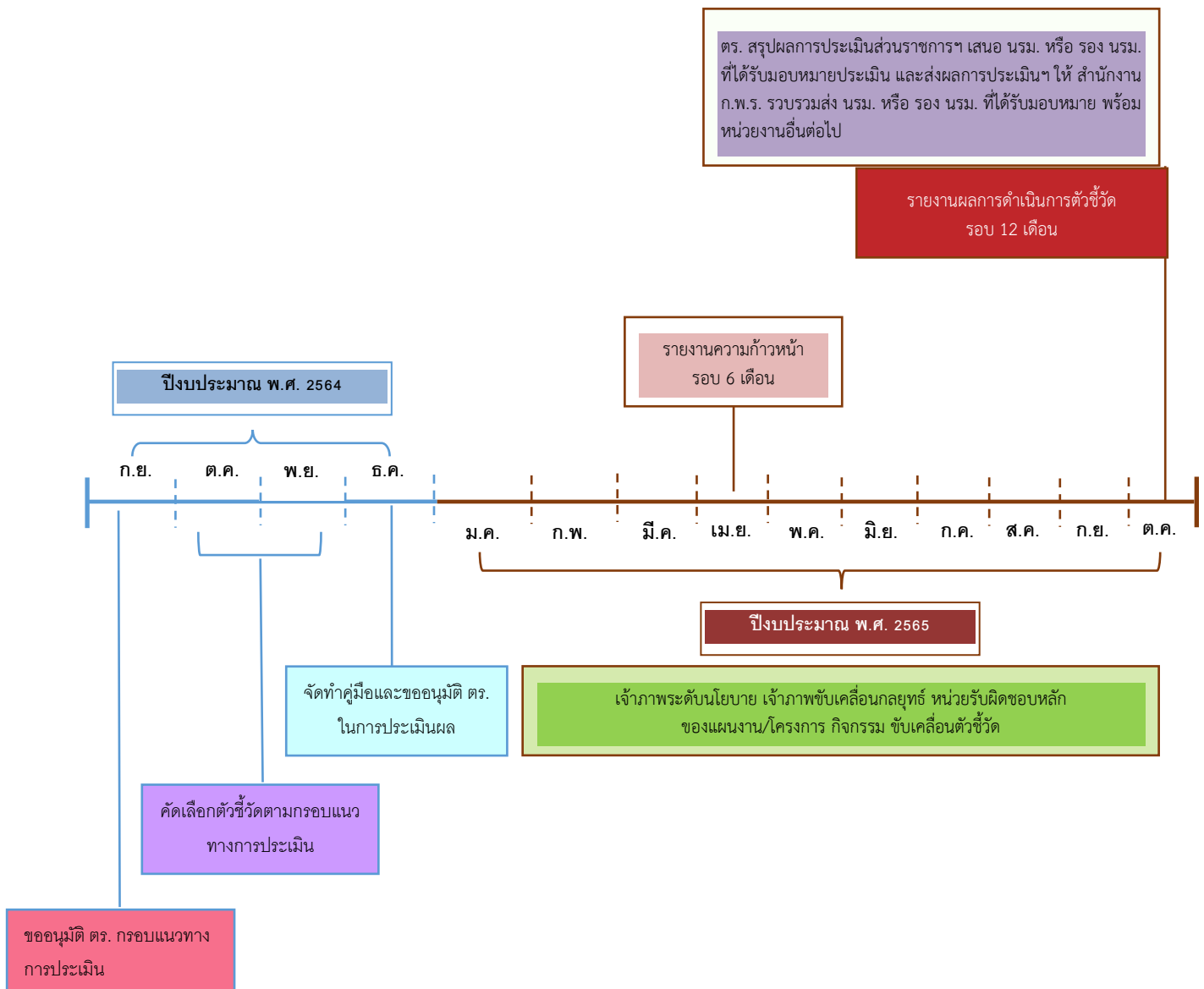
## 2. การรายงานผลการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำกรอบการประเมินตามมาตรการฯ ดังกล่าว โดยคัดเลือกตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดจากหน่วยงานภายนอก ตามแนวทางการประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564 – 2565 และการประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน (World Economic Forum (WEF)) และ (World Competitiveness Ranking (IMD)) ประกอบด้วย 3 - 6 ตัวชี้วัด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน 1) การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) ร้อยละ 70 และ 2) การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ร้อยละ 30

ตารางกรอบการประเมินตัวชี้วัดการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน<br>Performance Base (ร้อยละ 70) 3 - 5 ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน<br>Potential Base (ร้อยละ 30) 1 ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล โดยนโยบายเร่งด่วน เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจมิติ ครม. ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPI)</li> <li>- ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปประเทศ</li> <li>- ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการร่วมกันหลายหน่วยงาน (Joint KPIs)</li> <li>- ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย ภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด/กลุ่มจังหวัด (Function KPI)/ (Area KPI)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่ระบบราชการ 4.0               <ul style="list-style-type: none"> <li>● การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (ร้อยละ 15)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงานและข้อมูลที่เผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ (Open Data)</li> <li>◆ การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data)</li> <li>◆ การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) เพื่อนำไปสู่การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจ (Decision Making)</li> <li>◆ การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ หรือการให้บริการ (E Service)</li> </ul> </li> <li>● การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ร้อยละ 15)</li> </ul> </li> </ul> |

ตารางกรอบระยะเวลาในการประเมินตัวชี้วัดการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ  
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



# ส่วนที่ 5

## ภาคผนวก

## แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการ หน่วยงาน

(ชื่อ) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

ของ .....

### ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

.....  
 .....

(สรุปสาระสำคัญของแผน)

### ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

#### 2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้าน .....

(1) เป้าหมาย .....

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ .....

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ .....

(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง)

2) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้าน .....

(1) เป้าหมาย .....

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ .....

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ .....

(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง)

X) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้าน .....

(1) เป้าหมาย .....

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ .....

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ .....

(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง)

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ ต้องอธิบายความสอดคล้องโดยละเอียด

## 2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### 2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### (1) ประเด็น (หลัก) .....

##### (1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ .....

เป้าหมายที่ .....

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ..... (กรณีที่แผนแม่บทฯ มีมากกว่า ๑ เป้าหมาย)

(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)

##### (1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ .....

แนวทางการพัฒนา .....

เป้าหมายของแผนย่อย .....

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ .....

(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)

##### (1.X) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ .....

แนวทางการพัฒนา .....

เป้าหมายของแผนย่อย .....

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ .....

(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)

หมายเหตุ : สามารถถอดคodelistได้มากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ/แผนย่อยของแผนแม่บทฯ/เป้าหมาย

#### (2 ประเด็น (รอง) .....

##### (2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ .....

เป้าหมายที่ ..... (กรณีที่แผนแม่บทฯ มีมากกว่า 1 เป้าหมาย)

เป้าหมายที่ .....

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ .....

(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)

##### (2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ .....

แนวทางการพัฒนา .....

เป้าหมายของแผนย่อย .....

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ .....

(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)

##### (2.X) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ .....

แนวทางการพัฒนา .....

เป้าหมายของแผนย่อย .....

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ .....

(โปรดระบุว่ามีแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 ประเด็นแผนแม่บทฯ/แผนย่อยของแผนแม่บทฯ/เป้าหมาย

## 2.2.2 แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด 19 พ.ศ. 2564 - 2565

- 1) เป้าหมาย .....
- 2) แนวทางการพัฒนา.....
- 3) การบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ..

(โปรดระบุว่ามีแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)

## 2.2.3 แผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน .....

- 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป.....
- 2) ขั้นตอนการดำเนินงาน .....
- 3) กิจกรรม .....
- 4) เป้าหมายกิจกรรม .....

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 ประเด็นของแผนการปฏิรูปประเทศ

## 2.2.4 กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

- 1) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป.....
- 2) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป.....
- 3) โครงการที่สนับสนุน.....

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 ประเด็นของแผนการปฏิรูปประเทศ

## 2.2.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- 1) วัตถุประสงค์ที่ .....
- 2) เป้าหมายรวมที่ .....
- 3) ยุทธศาสตร์ที่ .....(หลัก).....
  - เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ .....
  - แนวทางการพัฒนาที่ .....
  - แนวทางการพัฒนาที่ .....
  - (3.X) แนวทางการพัฒนาที่ .....
- 4) ยุทธศาสตร์ที่ .....(รอง).....
  - เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ .....
  - แนวทางการพัฒนาที่ .....
  - แนวทางการพัฒนาที่ .....
  - (4.X) แนวทางการพัฒนาที่ .....
- X) ยุทธศาสตร์ที่..... (รอง).....
  - (X.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่.....
  - (X.2) แนวทางการพัฒนาที่.....
  - (X.X) แนวทางการพัฒนาที่.....

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 วัตถุประสงค์/เป้าหมายรวม/ยุทธศาสตร์การพัฒนา/เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา

### 2.2.6 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

- 1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ .....
- 2) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ .....
- 3) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ .....
- 4) ตัวชี้วัด .....
- 5) กลยุทธ์ .....

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ/แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ/เป้าหมาย/กลยุทธ์

### 2.3 แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2565

- 1) ยุทธศาสตร์ที่ .....(หลัก).....
  - (1.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ .....
  - (1.2) ตัวชี้วัดเป้าหมายที่ .....
  - (1.3) กิจกรรมตามคำของบประมาณ เรื่อง.....
  - (1.4) แนวทางการพัฒนา
    - (1.4.1) เรื่อง .....
      - ข้อที่.....
      - ข้อที่ .....
      - ข้อที่ .....
    - (1.4.2) เรื่อง .....
      - ข้อที่.....
      - ข้อที่ .....
      - ข้อที่ .....
- 2) ยุทธศาสตร์ที่ .....(รอง).....
  - (2.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ .....
  - (2.2) ตัวชี้วัดเป้าหมายที่ .....
  - (2.3) กิจกรรมตามคำของบประมาณ เรื่อง.....
  - (2.4) แนวทางการพัฒนา
    - (2.4.1) เรื่อง .....
      - ข้อที่.....
      - ข้อที่ .....
      - ข้อที่ .....

(2.4.2) เรื่อง .....

ข้อที่.....

ข้อที่ .....

ข้อที่ .....

3) ยุทธศาสตร์ที่ .....(รอง).....

(3.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ .....

(3.2) ตัวชี้วัดเป้าหมายที่ .....

(3.3) กิจกรรมตามคำของบประมาณ เรื่อง.....

(3.4) แนวทางการพัฒนา

(3.4.1) เรื่อง .....

ข้อที่.....

ข้อที่ .....

ข้อที่ .....

(3.4.2) เรื่อง .....

ข้อที่.....

ข้อที่ .....

ข้อที่ .....

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 แผนระดับที่ 3 โดยสามารถเป็นได้ทั้งแผนระดับ 3 ของหน่วยงานเอง และหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีแผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้อง)

### ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ....)

#### 3.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ....)

(อธิบายถึงความจำเป็นที่จะต้องมีแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งครอบคลุมถึงสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง)

.....

#### 3.2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ....)

##### 3.2.1 วัตถุประสงค์

##### 3.2.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

1) เป้าหมาย

2) ค่าเป้าหมาย

3) ตัวชี้วัด

**3.2.3 แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา** (ต้องมีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยที่การดำเนินการจะต้องสามารถไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่หน่วยเกี่ยวข้องได้อย่างเป็นรูปธรรม)

- 1) เป้าหมาย/ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ตัวชี้วัดเชิง outcome)
- 2) กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ (จำแนกตามปีงบประมาณ) / ผู้รับผิดชอบ (หน่วยในสังกัด) / การติดตามประเมินผลระดับกิจกรรม)

**3.2.4 โครงการสำคัญ** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย (ถ้ามี))

- 1) โครงการ.....(หน่วยงาน)
- 2) โครงการ.....(หน่วยงาน)
- 3) โครงการ.....(หน่วยงาน)

**3.3 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ (หน่วยในสังกัด ตร.)**

(อธิบายถึงบทบาท หน้าที่ กระบวนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ในการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างประสบผลสำเร็จ.....)

**3.4 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ....**

**3.4.1 ประมาณการรายได้ของหน่วย (กรณีส่วนราชการมีรายได้)**

| หน่วยงานในสังกัด | แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ) | วงเงิน (ล้านบาท) |
|------------------|------------------------------|------------------|
| บก.....          | ค่าธรรมเนียม.....            |                  |
|                  | ค่าปรับ.....                 |                  |
|                  | ดอกเบี้ย.....                |                  |
|                  | ค่าเช่า.....                 |                  |
|                  | .....                        |                  |
|                  | .....                        |                  |
| รวมทั้งสิ้น      |                              |                  |

### 3.4.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ..... ล้านบาท

| แนวทางการพัฒนา<br>และกิจกรรม |              | ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | วงเงินรวม | งบประมาณ<br>แผ่นดิน | รายได้หน่วยงาน<br>ล้านบาท |
|------------------------------|--------------|---------------------------------|-----------|---------------------|---------------------------|
| แนวทางการพัฒนาที่.....เรื่อง | รวม          |                                 |           |                     |                           |
|                              | โครงการ..... |                                 |           |                     |                           |
|                              | โครงการ..... |                                 |           |                     |                           |
| แนวทางการพัฒนาที่.....เรื่อง |              |                                 |           |                     |                           |
|                              | โครงการ..... |                                 |           |                     |                           |
|                              | โครงการ..... |                                 |           |                     |                           |
| ชื่อกิจกรรม.....             | รวม          |                                 |           |                     |                           |
|                              | แผนงาน.....  |                                 |           |                     |                           |
|                              | โครงการ..... |                                 |           |                     |                           |
|                              | โครงการ..... |                                 |           |                     |                           |
|                              | โครงการ..... |                                 |           |                     |                           |
| รวมทั้งสิ้น                  |              |                                 |           |                     |                           |

หมายเหตุ : Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยในสังกัดใช้ในการสรุปข้อมูลแผนของหน่วยงาน โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง 3 ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วน

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด  
และแบบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน  
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ตร.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน)

| รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------|-----------------------|-----------------------|----------|---------------------------|------------------|------|-------|-----------------|---------|------|--|---------|--|--|--|--|--|--|--|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| ตัวชี้วัด :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |         |      |                       | งบประมาณแผ่นดิน(บาท): |          |                           | รายได้หน่วยงาน : |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |      |                       | หน่วยรับผิดชอบร่วม :  |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา<br>สูตรคำนวณ (ถ้ามี) $\frac{\text{xxxx} \times 100}{\text{xxxx}}$                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |         |      |                       | หน่วยวัด              |          | ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         |      |                       |                       |          | 2563                      | 2564             | 2565 |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| คำอธิบาย: (แนวทางทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร กับใคร ผลลัพธ์ของประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <div style="display: flex;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 20%;"> <p style="text-align: center; margin: 0;">การรายงานผล</p> <p>รายงานฯ รอบ 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า)</p> <p>-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม</p> <p>รอบ 12 เดือน</p> <p>-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม</p> <p>-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> </div> <table border="1" style="width: 80%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #e0f2f7;"> <th rowspan="2">ขั้นตอน/กิจกรรม</th> <th colspan="3">ปี 2564</th> <th colspan="8">ปี 2565</th> </tr> <tr style="background-color: #e0f2f7;"> <th>ต.ค.</th> <th>พ.ย.</th> <th>ธ.ค.</th> <th>ม.ค.</th> <th>ก.พ.</th> <th>มี.ค.</th> <th>เม.ย.</th> <th>พ.ค.</th> <th>มิ.ย.</th> <th>ก.ค.</th> <th>ส.ค.</th> <th>ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>6.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table> </div> |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       | ขั้นตอน/กิจกรรม | ปี 2564 |      |  | ปี 2565 |  |  |  |  |  |  |  | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 3. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 4. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 5. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 6. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ขั้นตอน/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ปี 2564 |      |                       | ปี 2565               |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ต.ค.    | พ.ย. | ธ.ค.                  | ม.ค.                  | ก.พ.     | มี.ค.                     | เม.ย.            | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.            | ส.ค.    | ก.ย. |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)</div> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| เงื่อนไขการประเมิน : ขอบเขตการประเมินหรือปัจจัยสำเร็จ/ไม่สำเร็จ : วิธีการเก็บข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| หน่วยปฏิบัติ :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |      |                       |                       |          |                           |                  |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ผู้รับผิดชอบหลัก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1. xxx  | xxx  | เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : | x xxxx xxxx           | มือถือ : | xx xxxx xxxx08            | e-mail :         |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2. xxx  | xxx  | เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : | x xxxx xxxx           | มือถือ : | xx xxxx xxxx08            | e-mail :         |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3. xxx  | xxx  | เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : | x xxxx xxxx           | มือถือ : | xx xxxx xxxx08            | e-mail :         |      |       |                 |         |      |  |         |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

| รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565                                                                                                                              |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|----------|------------------------------------------|-------|------|------------------|---------------|------|----------------------|----------------------|-----------------------|--------------|--------------|----------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-------------------------------------------------------------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---------------------------------------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---------------------------------------------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----------------------------------------------------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|------------------------------------------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| ตัวชี้วัด : ฝึกอบรมนายตำรวจทำหน้าที่ถวายความปลอดภัย จำนวน (4,000 คน)                                                                                                                      |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  | ตัวอย่างที่ 1 |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ                                                                                                                                |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 1.2 : คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ              |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน                                                                                                                          |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : สยศ.ตร.(ผก.)                                                                                                                                                 |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          | หน่วยปฏิบัติขอรับเงิน : ทุกหน่วยในสังกัด |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :                                                                                                                                             |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          | งบประมาณแผ่นดิน(บาท):                    |       |      | รายได้หน่วยงาน : |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา                                                                                                                                             |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด                                                                                                                                                              |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      | หน่วยวัด | ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ                |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                           |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          | 2562                                     | 2563  | 2564 |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| นายตำรวจทำหน้าที่ถวายความปลอดภัยผ่านการฝึกอบรม                                                                                                                                            |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      | คน       | -                                        | -     | 904  |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| คำอธิบาย : .....                                                                                                                                                                          |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                           |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>การรายงานผล</b><br>รายงานฯ รอบ 6 เดือน<br>(รายงานความก้าวหน้า)<br>- การดำเนินการตามขั้นตอน กิจกรรม<br>รอบ 12 เดือน<br>- การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม<br>- ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด |                      | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: left; padding: 5px;">ขั้นตอน/กิจกรรม</th> <th colspan="3" style="padding: 5px;">2564</th> <th colspan="9" style="padding: 5px;">2565</th> </tr> <tr> <th style="padding: 5px;">ต.ค.</th> <th style="padding: 5px;">พ.ย.</th> <th style="padding: 5px;">ธ.ค.</th> <th style="padding: 5px;">ม.ค.</th> <th style="padding: 5px;">ก.พ.</th> <th style="padding: 5px;">มี.ค.</th> <th style="padding: 5px;">เม.ย.</th> <th style="padding: 5px;">พ.ค.</th> <th style="padding: 5px;">มิ.ย.</th> <th style="padding: 5px;">ก.ค.</th> <th style="padding: 5px;">ส.ค.</th> <th style="padding: 5px;">ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">1.ศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนการดำเนินการตามสถานการณ์ที่ผ่านมา</td> <td colspan="12" style="padding: 5px;">←→</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">2.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา</td> <td colspan="12" style="padding: 5px;">←→</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">3.ขออนุมัติงบประมาณฯ และจัดเตรียมการฝึกอบรม</td> <td colspan="12" style="padding: 5px;">←→</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">4.ดำเนินการจัดฝึกอบรม</td> <td colspan="12" style="padding: 5px;">←→</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">4.รายงานผลการดำเนินการรอบ 6 เดือน และผลการฝึกอบรมฯ</td> <td colspan="12" style="padding: 5px;">←→</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">รอบ 12 เดือน เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ</td> <td colspan="12" style="padding: 5px;">←→</td> </tr> </tbody> </table> |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      | ขั้นตอน/กิจกรรม      | 2564                 |                       |              | 2565         |                                        |  |  |  |  |  |  |  | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | 1.ศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนการดำเนินการตามสถานการณ์ที่ผ่านมา | ←→ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 2.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา | ←→ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 3.ขออนุมัติงบประมาณฯ และจัดเตรียมการฝึกอบรม | ←→ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 4.ดำเนินการจัดฝึกอบรม | ←→ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 4.รายงานผลการดำเนินการรอบ 6 เดือน และผลการฝึกอบรมฯ | ←→ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | รอบ 12 เดือน เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ | ←→ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ขั้นตอน/กิจกรรม                                                                                                                                                                           | 2564                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      | 2565 |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                           | ต.ค.                 | พ.ย.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ.     | มี.ค.                                    | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย.            | ก.ค.          | ส.ค. | ก.ย.                 |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.ศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนการดำเนินการตามสถานการณ์ที่ผ่านมา                                                                                                                               | ←→                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา                                                                                                                                                     | ←→                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.ขออนุมัติงบประมาณฯ และจัดเตรียมการฝึกอบรม                                                                                                                                               | ←→                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.ดำเนินการจัดฝึกอบรม                                                                                                                                                                     | ←→                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.รายงานผลการดำเนินการรอบ 6 เดือน และผลการฝึกอบรมฯ                                                                                                                                        | ←→                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| รอบ 12 เดือน เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ                                                                                                                                                  | ←→                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| คำเป้าหมายตามกรอบการประเมิน                                                                                                                                                               |                      | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">เป้าหมายขั้นต่ำ (50)</th> <th style="padding: 5px;">เป้าหมายมาตรฐาน (75)</th> <th style="padding: 5px;">เป้าหมายขั้นสูง (100)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ขั้นตอนที่ 2</td> <td style="padding: 5px;">ขั้นตอนที่ 4</td> <td style="padding: 5px;">นายตำรวจฯ ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 4,000 คน</td> </tr> </tbody> </table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      | เป้าหมายขั้นต่ำ (50) | เป้าหมายมาตรฐาน (75) | เป้าหมายขั้นสูง (100) | ขั้นตอนที่ 2 | ขั้นตอนที่ 4 | นายตำรวจฯ ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 4,000 คน |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| เป้าหมายขั้นต่ำ (50)                                                                                                                                                                      | เป้าหมายมาตรฐาน (75) | เป้าหมายขั้นสูง (100)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ขั้นตอนที่ 2                                                                                                                                                                              | ขั้นตอนที่ 4         | นายตำรวจฯ ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 4,000 คน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| เงื่อนไขการประเมิน : ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรทำหน้าที่ถวายความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด 4,000 นาย และสามารถปรับเปลี่ยนเป้าหมายได้หากเกิดสถานการณ์ที่มีผลต่อการดำเนินการ             |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| หน่วยปฏิบัติ : สยศ.ตร.(ผก.)                                                                                                                                                               |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxx xxxx มือถือ : xx xxxx xxxx08 e-mail : 2.xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxx xxxx มือถือ : xx xxxx xxxx e-mail :      |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |          |                                          |       |      |                  |               |      |                      |                      |                       |              |              |                                        |  |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                    |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                          |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|                                                                                                                                                                                        |  |                                                            |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|--------|------|------|------------------|-------|---------------|-------|-------|-------|------|------|--|
| <b>รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</b>                                                                                                                    |  |                                                            |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
| ตัวชี้วัด : จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ 680,000 ราย                                                                                                                                      |  |                                                            |                           |                       |        |      |      |                  |       | ตัวอย่างที่ 2 |       |       |       |      |      |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0                                                                                                                        |  |                                                            |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
| เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.2 : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร              |  |                                                            |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
| กิจกรรม : การให้บริการสุขภาพ                                                                                                                                                           |  |                                                            |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
| หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : โรงพยาบาลตำรวจ                                                                                                                                            |  |                                                            |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
| งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :                                                                                                                                          |  |                                                            |                           | งบประมาณแผ่นดิน(บาท): |        |      |      | รายได้หน่วยงาน : |       |               |       |       |       |      |      |  |
| ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)                                                                                                                                  |  |                                                            |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
| ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด                                                                                                                                                           |  | หน่วยวัด                                                   | ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
|                                                                                                                                                                                        |  |                                                            | 2562                      | 2563                  | 2564   |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
| จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ                                                                                                                                                              |  | ราย                                                        | 867,013                   | 731,549               | 69,821 |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
| คำอธิบาย : การนับจำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ เป็นจำนวนรายที่มารับบริการที่แผนกต่าง ๆ ของโรงพยาบาลตำรวจ                                                                                   |  |                                                            |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
| เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                        |  |                                                            |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
| <b>การรายงานผล</b><br>รายงานฯ รอบ 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า)<br>- การดำเนินการตามขั้นตอน กิจกรรม<br>รอบ 12 เดือน<br>- การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม<br>- ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด |  | <b>ขั้นตอน/กิจกรรม</b>                                     |                           | 2564                  |        |      | 2565 |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
|                                                                                                                                                                                        |  |                                                            |                           | ต.ค.                  | พ.ย.   | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ.             | มี.ค. | เม.ย.         | พ..ค. | มิ.ย. | ก..ค. | ส.ค. | ก.ย. |  |
|                                                                                                                                                                                        |  | 1.ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา |                           | ←→                    |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
|                                                                                                                                                                                        |  | 2.กำหนดแผนงาน/ขั้นตอนในการรวบรวมสถิติผู้มาใช้บริการ        |                           | ←→                    |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
|                                                                                                                                                                                        |  | 3.ดำเนินการเก็บรวบรวมสถิติผู้มาใช้บริการสุขภาพ             |                           | ←→                    |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
|                                                                                                                                                                                        |  | 4. จัดทำแบบรายงาน สงป.301                                  |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       | ←→   |      |  |
|                                                                                                                                                                                        |  | 5.รายงานสรุปผลการดำเนินการให้ ตร.และหน่วยเกี่ยวข้องทราบ    |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      | ←→   |  |
| <b>ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน</b>                                                                                                                                                    |  | เป้าหมายขั้นต่ำ (50)                                       | เป้าหมายมาตรฐาน (75)      | เป้าหมายขั้นสูง (100) |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
|                                                                                                                                                                                        |  | 575,500                                                    | 680,000 ราย               | 784,500 ราย           |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
| เงื่อนไขการประเมิน : ผู้มารับบริการสุขภาพ ที่ รพ.ตร. มีจำนวนไม่น้อยกว่า 680,000 ราย                                                                                                    |  |                                                            |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
| หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด รพ.ตร.                                                                                                                                                 |  |                                                            |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |
| ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. พ.ต.อ.หญิง ทิพย์สุดา ขวัญอยู่ ผกก.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. เบอร์ที่ทำงาน 0 2207 6045 2. พ.ต.ท.ชยพัทธ์ ศรีสวัสดิ์เตโชดม สว.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. ที่ทำงาน 0 2207 6045   |  |                                                            |                           |                       |        |      |      |                  |       |               |       |       |       |      |      |  |

| รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------|------------------------------|---------------|-----------------|------------|-------|-------|---------|------|------|--|--|--|--|--|--|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|---------------------------------------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----------------------------------------------|--|--|--|----|--|--|--|--|--|--|--|--|----------------------------|--|--|--|--|--|----|--|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|----|--|--|--|--|--|-------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|----|--|--|--|--|----------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|
| ตัวชี้วัด : จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              | ตัวอย่างที่ 3 |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.2 : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| กิจกรรม : การให้บริการสุขภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : โรงพยาบาลตำรวจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณแผ่นดิน(บาท):            |                      | รายได้หน่วยงาน :             |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| สูตรคำนวณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 2564 x<br>ข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ (2564)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด     | หน่วยวัด             | ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ    | 100           |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      | 2562      2563      2564     |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ    | นาย                  | xxx      xxx      xxx        |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | จำนวนข้าราชการตำรวจสุขภาพประจำปี | นาย                  | xx      xx      xx           |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  | ร้อยละ               | 81.10      85.14      100.00 |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| คำอธิบาย : ดำเนินการตรวจสุขภาพและรายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <b>การรายงานผล</b><br/>           รายงานฯ รอบ 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า)<br/>           - การดำเนินการตามขั้นตอน กิจกรรม<br/>           รอบ 12 เดือน<br/>           - การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม<br/>           - ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด         </div> <div> <b>ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน</b> </div>                                                     | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: left; padding: 5px;">ขั้นตอน/กิจกรรม</th> <th colspan="3" style="background-color: #e0f2f1;">ปี 2564</th> <th colspan="9" style="background-color: #e0f2f1;">ปี 2565</th> </tr> <tr> <th style="padding: 5px;">ต.ค.</th> <th style="padding: 5px;">พ.ย.</th> <th style="padding: 5px;">ธ.ค.</th> <th style="padding: 5px;">ม.ค.</th> <th style="padding: 5px;">ก.พ.</th> <th style="padding: 5px;">มี.ค.</th> <th style="padding: 5px;">เม.ย.</th> <th style="padding: 5px;">พ..ค.</th> <th style="padding: 5px;">มิ.ย.</th> <th style="padding: 5px;">ก..ค.</th> <th style="padding: 5px;">ส.ค.</th> <th style="padding: 5px;">ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">1.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา</td> <td colspan="3" style="text-align: left;">←→</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">2.จัดทำ TOR และขออนุมัติงบประมาณการดำเนินการ</td> <td></td><td></td><td></td> <td colspan="3" style="text-align: left;">←→</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">3.ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง</td> <td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td> <td colspan="3" style="text-align: left;">←→</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">4.ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการตำรวจ</td> <td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td colspan="5" style="text-align: left;">←→</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">5.รวบรวมรายงานผลการตรวจสุขภาพ</td> <td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td> <td colspan="4" style="text-align: left;">←→</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">6.รายงานผลการดำเนินการ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ</td> <td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td style="text-align: left;">←→</td> </tr> </tbody> </table> |                                  |                      |                              |               | ขั้นตอน/กิจกรรม | ปี 2564    |       |       | ปี 2565 |      |      |  |  |  |  |  |  | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ..ค. | มิ.ย. | ก..ค. | ส.ค. | ก.ย. | 1.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา | ←→ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 2.จัดทำ TOR และขออนุมัติงบประมาณการดำเนินการ |  |  |  | ←→ |  |  |  |  |  |  |  |  | 3.ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง |  |  |  |  |  | ←→ |  |  |  |  |  |  | 4.ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการตำรวจ |  |  |  |  |  |  |  | ←→ |  |  |  |  |  | 5.รวบรวมรายงานผลการตรวจสุขภาพ |  |  |  |  |  |  |  |  | ←→ |  |  |  |  | 6.รายงานผลการดำเนินการ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ←→ |
| ขั้นตอน/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ปี 2564                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                  |                      | ปี 2565                      |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ต.ค.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | พ.ย.                             | ธ.ค.                 | ม.ค.                         | ก.พ.          | มี.ค.           | เม.ย.      | พ..ค. | มิ.ย. | ก..ค.   | ส.ค. | ก.ย. |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| 1.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ←→                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                  |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| 2.จัดทำ TOR และขออนุมัติงบประมาณการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      | ←→                           |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| 3.ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               | ←→              |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| 4.ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการตำรวจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            | ←→    |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| 5.รวบรวมรายงานผลการตรวจสุขภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            |       | ←→    |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| 6.รายงานผลการดำเนินการ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      | ←→   |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">เป้าหมายขั้นต่ำ (50)</th> <th style="padding: 5px;">เป้าหมายมาตรฐาน (75)</th> <th style="padding: 5px;">เป้าหมายขั้นสูง (100)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ 53</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ 80</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ 100</td> </tr> </tbody> </table> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | เป้าหมายขั้นต่ำ (50)             | เป้าหมายมาตรฐาน (75) | เป้าหมายขั้นสูง (100)        | ร้อยละ 53     | ร้อยละ 80       | ร้อยละ 100 |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| เป้าหมายขั้นต่ำ (50)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | เป้าหมายมาตรฐาน (75)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | เป้าหมายขั้นสูง (100)            |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| ร้อยละ 53                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ร้อยละ 80                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ร้อยละ 100                       |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| เงื่อนไขการประเมิน : จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| หน่วยปฏิบัติ : กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว รพ.ตร., โรงพยาบาลตำรวจ, โรงพยาบาลยะลาสิรินธร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. พ.ต.อ.หญิง ทิพย์สุดา ขวัญอยู่ ผกก.ยศ.บก.อ.รพ.ตร. เบอร์ที่ทำงาน 0 2207 6045 2. พ.ต.ท.ชัยพัทธ์ ศรีสวัสดิ์เตโชดม สว.ยศ.บก.อ.รพ.ตร. ที่ทำงาน 0 2207 6045                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                      |                              |               |                 |            |       |       |         |      |      |  |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |       |       |       |       |       |      |      |                                       |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                              |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |                            |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |                                                  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |                               |  |  |  |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxx xxx มือถือ : xx xxx xxx08 e-mail : 2.xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxx xxx มือถือ : xx xxx xxx e-mail :

แบบรายงานความก้าวหน้า  
ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565 (รอบ 6 เดือน)

ตัวชี้วัด :

ยุทธศาสตร์ที่ :

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ :

โครงการ/กิจกรรม :

หน่วยรับผิดชอบหลัก :

| ผลการดำเนินการ<br>(ระบุขั้นตอนที่ดำเนินการจนถึงปัจจุบัน) | หมายเหตุ                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ขั้นตอนที่ 1<br>ขั้นตอนที่ 2<br>ขั้นตอนที่ 3             | -หนังสือ สกพ. ที่ ...../..... ลง 00/00/64<br>-หนังสือ สกพ. ที่ ...../..... ลง 00/00/64<br>-หนังสือ สกพ. ที่ ...../..... ลง 00/00/64 มี |

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

Email.....

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

## รายงานผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565(รอบ 12 เดือน)

ตัวชี้วัด :

ยุทธศาสตร์ที่ :

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ :

โครงการ/กิจกรรม :

หน่วยรับผิดชอบหลัก :

| ผลการดำเนินการ (6 ขั้นตอน)                                                                                                  | หมายเหตุ                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ขั้นตอนที่ 1<br>ขั้นตอนที่ 2<br>ขั้นตอนที่ 3<br>ขั้นตอนที่ 4<br>ขั้นตอนที่ 5<br>ขั้นตอนที่ 6<br>-ดำเนินการครบทั้ง 6 ขั้นตอน | บรรลุตามเป้าหมาย                                                                                                                 |
| - ดำเนินการครบทั้ง 4 ขั้นตอน                                                                                                | <b>ไม่บรรลุตามเป้าหมาย</b><br>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ |

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

Email.....

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

.....

ตำแหน่ง.....

## รายงานผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565(รอบ 12 เดือน)

ตัวชี้วัด :

ยุทธศาสตร์ที่ :

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ :

โครงการ/กิจกรรม :

หน่วยรับผิดชอบหลัก :

| ผลการดำเนินการ          | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| -ดำเนินการครบทุกขั้นตอน | บรรลุตามเป้าหมาย<br>EX1. ร้อยละ ....<br>EX2. ผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 300 นาย                                                                                                           |
|                         | ไม่บรรลุเป้าหมาย<br>EX1. ร้อยละ ....<br>EX2. ผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 200 นาย<br>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส<br>โคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ |

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

Email.....

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หนังสืออนุมัติแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

และ

หนังสือให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการจากนายกรัฐมนตรี



**ด่วนที่สุด**

**บันทึกข้อความ**

ส่ง.ผบ.ตร.  
เลขที่รับ...  
วันที่...  
เวลา... น.

ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร ๔)  
เลขที่รับ...  
วันที่...  
เวลา... น.

ส่วนราชการ

สยศ.ตร.

โทร. ๐ ๒๒๐๔ ๓๓๘๕ - ๖

ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๔๔๗๓

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผบ.ตร. (ผ่าน ผู้ช่วย ผบ.ตร. (ปร ๔))

ส่ง.รอง ผบ.ตร.(ปร)  
เลขที่รับ...  
วันที่...  
เวลา... น.

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ มติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค.๖๐ เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัติราชการ (ราย ๕ ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของ ตร. เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องจัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป (เอกสาร ๑)

๑.๒ มติ ครม. เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค.๖๒ เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดย ตร. ได้รับมอบหมายเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อนเจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐให้มีความสอดคล้องตามแนวทาง การพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น และตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (WISPI) ดีขึ้น โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง เจ้าภาพระดับที่ ๑ (จ.๑) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติ มีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒) (เอกสาร ๒)

๑.๓ มติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย.๖๔ รับทราบคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งแผนระดับที่ ๓ ดังกล่าวประกอบด้วย ๑) แผนปฏิบัติการด้าน... ๒) แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี และรายปี และ ๓) แผนอื่น ๆ ของหน่วยงานรัฐที่มีกฎหมายระบุให้ใช้ชื่อนั้น ๆ โดยในคู่มือดังกล่าวมีการกำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปีของส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่าและระดับอื่น ๆ ตามบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และแผนรายปีโดยแผนปฏิบัติราชการจะเป็นแผนระดับที่ ๓ หลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและป็นรูปธรรม (เอกสาร ๓)

๑.๔ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๒/ว ๕๙๕๕ ลง ๑๑ ต.ค.๖๔ แจ้งให้ ตร. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำข้อมูลแผนปฏิบัติราชการรายปี ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ เข้าสู่ระบบ (eMENSUR) ด้วยชื่อผู้ใช้ (Username) และ รหัสผ่าน (Password) ของหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งอนุมัติข้อมูล (M๓) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ต.ค.๖๔ (เอกสาร ๔)

/๒. ข้อเท็จจริง...

ที่ ๐๐๐๑(บร ๔)/๓๕

เรียน ผบ.ตร.(ผ่าน รอง ผบ.ตร.(บร))

- เห็นควรดำเนินการตามเสนอ ผบ.ช.สย.ตร.

ข้อ ๔ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือกราบเรียน

นายกรัฐมนตรี ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ท.

(สุรเชษฐ์ หักพาล)

ผู้ช่วย ผบ.ตร.(บร ๔)

พ.ย. ๖๔

เรียน ผบ.ตร.

เห็นควรเสนอขอตามเสนอ ผบ.ช.สย.ตร.  
ผบ.ตร.(บร) เสนอขอในหนังสือ  
กราบเรียนนายกรัฐมนตรีที่แนบมา  
เพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.อ.

(ปิยะ อุทัยโย)

รอง ผบ.ตร.(บร)

พ.ย. ๖๔

ดำเนินการตามเสนอ รอง ผบ.ตร.(บร)

- ลงนามแล้ว

พล.ต.อ.

(สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข)

ผบ.ตร

๖๖ พ.ย. ๖๔

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อนุมัติ นรม. (พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ลง ๒๐ ม.ค.๖๕ ทำหนังสือ ตร. คำว่าที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๑๖๗ ลง ๑๕ ม.ค.๖๕ เห็นชอบในหลักการตามผลการทบทวนและปรับปรุงข้อมูลของ ตร. ซึ่งประกอบด้วย ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จที่รับผิดชอบ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ ตร. (เอกสาร ๕)

๒.๒ พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลังการทบทวนปรับปรุงข้อมูลตามข้อ ๒.๑ ได้กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณของ ตร. สำหรับใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๔,๘๒๓,๐๓๒,๒๐๐ บาท เพื่อใช้ในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามรายละเอียด ดังนี้ (เอกสาร ๖)

๒.๒.๑ ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

๒.๒.๒ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน มีจำนวน ๔ ตัวชี้วัด

(๑) ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐  
(๒) ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๓) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย และเพศ ไม่เกิน ๒๘.๓๔ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน

(๔) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๘๓.๘๓ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน  
๒.๒.๓ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ๔ เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ๑๕ ตัวชี้วัด

๒.๒.๔ ผลผลิต/โครงการ จำนวน ๑๔ ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด ผลผลิต/โครงการ จำนวน ๒๓ ตัวชี้วัด และกิจกรรม จำนวน ๓๓ กิจกรรม

๒.๓ สยศ.ตร. พิจารณาความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติ ครม. ข้อ ๑.๑ และ ข้อ ๑.๓ และผลการทบทวนและปรับปรุงข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ ตร. ตามข้อ ๒.๑ โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๓.๑ หากพร้อมกันเจ้าหน้าที่ สย. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๕ กรณีคู่มือฯ กำหนดแบบฟอร์มให้ระบุประมาณการวงเงินงบประมาณ ทั้งในส่วนประมาณการรายได้ของส่วนราชการ (กรณีส่วนราชการมีรายได้) และประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด โดยระบุวงเงินงบประมาณและที่มาของงบประมาณแยกเป็นเรื่อง และรายโครงการอย่างชัดเจน ซึ่งในแผนปฏิบัติราชการ ตร. ปีที่ผ่านมา ไม่มีการระบุงบประมาณแต่อย่างใด ดังนั้น ที่ประชุมจึงมีความเห็นให้สำรวจแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของหน่วย รับผิดชอบงบประมาณ ภายใต้กิจกรรมตามคำของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ ตร. และสำรวจแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อื่น ๆ ของหน่วย (ที่ไม่ใช่งบประมาณ) เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบการในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสามารถกำหนดวงเงินงบประมาณตามประเด็นข้างต้นได้

/๒.๓.๒ สยศ.ตร....

๒.๓.๒ สยศ.ตร. มีหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๓๒๐๘ ลง ๘ ก.ค.๖๔ แจ้งหน่วยในสังกัด จัดทำข้อมูล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด หน่วยรับผิดชอบหลักและหน่วยปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติราชการ (ทั้งที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ) ส่งให้ สยศ.ตร. ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค.๖๔ (เอกสาร ๗)

๒.๓.๓ ทารีพร้อมกับ สป. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๖ ต.ค.๖๔ กรณีข้อมูล ตามข้อ ๒.๓.๒ ที่ได้จากหน่วยไม่สามารถนำมากำหนดเป็น แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ เนื่องจากผลรวมของงบประมาณไม่สอดคล้องกับวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. ได้จัดทำคำของบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบลักษณะแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นรูปแบบรายการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และการกำหนดชื่อกิจกรรมตามคำของบประมาณไม่สอดคล้อง กับการกำหนดยุทธศาสตร์ เป้าหมายยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ในแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๓.๔ ตามข้อ ๒.๓.๓ เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ ได้ สยศ.ตร. จึงแก้ไขปัญหาโดยกำหนด แนวทางการพัฒนาไว้ในเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และนำกิจกรรมตามคำของบประมาณมาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยในสังกัดนำไปเป็นแนวทาง ในการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยต่อไป โดยจะติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดกิจกรรม ทั้งนี้ สยศ.ตร. จะพิจารณาตรวจสอบความสอดคล้องรองรับของแผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยกับแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับหน่วยที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ ตร. อีกส่วนหนึ่งด้วย (เอกสาร ๘)

### ๓. ข้อกฎหมายและระเบียบ

๓.๑ พ.ร.บ.ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.๒๕๔๕ (เอกสาร ๙)

ฯลฯ

มาตรา ๔๖ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง

มีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๗) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับบริหารรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

ฯลฯ

๓.๒ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ (เอกสาร ๑๐)

มาตรา ๖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

มาตรา ๑๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นหัวหน้า ส่วนราชการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

/ (๑) รับผิดชอบ...

- ๔ -

(๑) รับผิดชอบควบคุมราชการประจำในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และลำดับความสำคัญของแผนการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการที่นายกรัฐมนตรีและ ก.ต.ช. กำหนด รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ฯลฯ

๓.๓ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

(เอกสาร ๑๑)

มาตรา ๔ ในพระราชกฤษฎีกานี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่นของรัฐที่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร แต่ไม่รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามมาตรา ๓๓

ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

มาตรา ๒๐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกันด้วย

ฯลฯ

๓.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๗

(เอกสาร ๑๒)

ฯลฯ

ข้อ ๘ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ฯลฯ

#### ๔. ข้อพิจารณา

สยศ.ตร. ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงสร้างของแผนฯ ที่กำหนดไว้ในคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องรองรับ

/กับแผนที่...

- ๕ -

กับแผนที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ ระดับ นโยบายรัฐบาล (พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา) และนโยบาย ผบ.ตร. รวมทั้งวิเคราะห์แนวโน้มสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศและสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) ประกอบกับได้บรรจุข้อมูลตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติของ ตร. อย่างครบถ้วน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของ ตร. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒ ลงนามในหนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรีซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของ ตร.

๔.๓ ขออนุมัติหลักการให้ สยศ.ตร. ประกาศใช้แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งเผยแพร่ ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน

๔.๔ มอบหมายให้หน่วยในสังกัด ตร. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งปรากฏในส่วนที่ ๔ แนวทางการขับเคลื่อน การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ ตร. ดังนี้

๔.๔.๑ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยรองรับ โดยสรุปข้อมูลแผนของหน่วยงาน แสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีการมีข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน

๔.๔.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานในฐานะเจ้าภาพยุทธศาสตร์ เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ และเจ้าภาพกิจกรรม ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามวงรอบที่กำหนด ให้เจ้าภาพแต่ละระดับ และรายงาน ตร. (ผ่าน สยศ.ตร.) ทราบ ตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในหัวข้อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยรับผิดชอบหลักในระดับต่าง ๆ

๔.๕ มอบหมายให้ สทส. และ สท. นำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์

## ๕. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการตามข้อ ๔ หรือหากเห็นควรประการใด ขอให้โปรดสั่งการ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ท.



(กฤษฎา สุระเชษฐพงษ์)

ผบ.ช.สยศ.ตร.



## ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี  
รับที่ ๑๑๙๐  
วันที่ ๑๑ พ.ธ. ๖๖ เวลา ๑๖.๕๖ น.

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๓๘๕ - ๖

ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๓๕๕๐

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กราบเรียน พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัติการราชการ (ราย ๕ ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ ซึ่งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องจัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป (เอกสาร ๑)

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รับมอบหมายเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น และตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (WISPI) ดีขึ้น โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.) ในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทประเด็นความมั่นคง เจ้าภาพระดับที่ ๑ (จ.๑) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒) (เอกสาร ๒)

๑.๓ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ รับทราบคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งแผนระดับที่ ๓ ดังกล่าวประกอบด้วย ๑) แผนปฏิบัติการด้าน... ๒) แผนปฏิบัติการราชการราย ๕ ปี และรายปี และ ๓) แผนอื่น ๆ ของหน่วยงานรัฐที่มีกฎหมายระบุให้ใช้ชื่อนั้น ๆ โดยในคู่มือดังกล่าวมีการกำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปีของส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่าและระดับอื่น ๆ ตามบทบัญญัติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี และแผนรายปีโดยแผนปฏิบัติการจะเป็นแผนระดับที่ ๓ หลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและป็นรูปธรรม (เอกสาร ๓)

๑.๔ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๒/ว ๕๙๕๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำข้อมูลแผนปฏิบัติการรายปี ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ เข้าสู่ระบบ (eMENSCR) ด้วยชื่อผู้ใช้ (Username) และ รหัสผ่าน (Password) ของหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งอนุมัติข้อมูล (Mod) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสาร ๔)

/๒. ข้อเท็จจริง...

นร. ๖๕๖๖  
เข้า ๑๔.๒๕  
๑๕ พ.ย. ๖๔  
ออก ๑๗/๑๑/๖๔  
๑๖๒๕ น.

กน. (กน) ๒/๕๘

๑๒.๑๑.๖๔ (๑๔.๕๔๓)

- ๒ -

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีอนุมัติ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ท้ายหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๑๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการตามผลการทบทวนและปรับปรุงข้อมูลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งประกอบด้วย ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จที่รับผิดชอบ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (เอกสาร ๕)

๒.๒ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลังการทบทวนปรับปรุงข้อมูลตามข้อ ๒.๑ ได้กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำหรับใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๔,๘๒๓,๐๓๒,๒๐๐ ล้านบาท เพื่อใช้ในการดำเนินงานให้บริการเป้าหมาย ตามรายละเอียด ดังนี้ (เอกสาร ๖)

๒.๒.๑ ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

๒.๒.๒ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน มีจำนวน ๔ ตัวชี้วัด

(๑) ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐

(๒) ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๓) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย และเพศ ไม่เกิน ๒๘.๓๔ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน

(๔) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๘๓.๘๓ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน

๒.๒.๓ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ๔ เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ๑๕ ตัวชี้วัด

๒.๒.๔ ผลผลิต/โครงการ จำนวน ๑๔ ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด ผลผลิต/โครงการ จำนวน ๒๓ ตัวชี้วัด และกิจกรรม จำนวน ๓๓ กิจกรรม

๒.๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยพิจารณาความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี ข้อ ๑.๑ และจัดทำตามแนวทางที่กำหนดไว้ในคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี และกำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ในเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และนำกิจกรรมตามคำของงบประมาณมาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยในสังกัดนำไปเป็นแนวทางในการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และบรรจุลงในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยต่อไป โดยจะติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดกิจกรรม ทั้งนี้ จะพิจารณาตรวจสอบความสอดคล้องรองรับของแผนปฏิบัติการของหน่วยกับแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับหน่วยที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อีกส่วนหนึ่งด้วย (เอกสาร ๗)

/๓. ข้อกฎหมาย...

- ๓ -

### ๓. ชื่อกฎหมายและระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ (เอกสาร ๘)

ฯลฯ

มาตรา ๔๖ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง  
มีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๗) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย  
และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

ฯลฯ

๓.๒ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ (เอกสาร ๙)

มาตรา ๖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในบังคับ  
บัญชาของนายกรัฐมนตรี และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

มาตรา ๑๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นหัวหน้า  
ส่วนราชการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบควบคุมราชการประจำในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด  
แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และลำดับความสำคัญของแผนการ  
ปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ  
ที่นายกรัฐมนตรีและ ก.ต.ช. กำหนด รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของส่วนราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ฯลฯ

๓.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
พ.ศ. ๒๕๔๖ (เอกสาร ๑๐)

มาตรา ๔ ในพระราชกฤษฎีกานี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุง  
กระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่นของรัฐที่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร แต่ไม่รวมถึงองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น  
โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามมาตรา ๑๓

ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้  
ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน  
รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดตามวรรค  
สองแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละ  
ภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

- ๔ -

มาตรา ๒๐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกันด้วย

ฯลฯ

๓.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๗ (เอกสาร ๑๑)

ฯลฯ

ข้อ ๘ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ฯลฯ

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงสร้างของแผนฯ ที่กำหนดไว้ในคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องรองรับกับแผนที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ ระดับ นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) และนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งวิเคราะห์แนวโน้มสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศและสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) ประกอบกับได้บรรจุข้อมูลตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างครบถ้วน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้แก่หน่วยในสังกัดแล้ว

#### ๕. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในฐานะผู้กำกับดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
พลเอก  
(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)  
นายกรัฐมนตรี  
๑๗ พ.ค. ๖๕

พลตำรวจเอก



(สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

กราบเรียน นรม. เพื่อโปรด...พิจารณา

  
๑๗ พ.ค. ๖๕



## แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา

### พันธกิจ

- ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
- บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
- รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร